TRIBUNAL DU TRAVAIL DE LIEGE

Rapport de fonctionnement 2021

rapport de fonctionnement ASSEMBLEE gENERALE du 29 AVRIL 2021

NOUVEAU Tribunal du travail de LIEGE : ANNEE  CIVILE 2020

1 grand TRIBUNAL avec 8 divisions depuis le 1er avril 2014 (Liège, VeRviers, Huy, namur, marche en Famenne, Neufchâteau, Arlon et Dinant)

regles générales pour la REDACTIon dU rapport de fonctionnement D’UNE juridiction aU moyen du FOrmulaire type (questionnaire)

1. Forme du rapport de fonctionnement

Le rapport de fonctionnement comporte 2 volets :

1) les réponses à une série de questions ponctuelles portant sur différents aspects du fonctionnement d’une juridiction durant l’année civile concernée (chapitres I à VII inclus). Chaque chapitre offre, en outre, la possibilité de formuler des observations complémentaires.

2) la réponse à une question plus ouverte en décrivant, en 2 pages maximum, les objectifs et actions que la juridiction a essentiellement cherché à développer en son sein durant l’année civile concernée, afin d’en améliorer le fonctionnement, et les résultats qui ressortent de pareille pratique durant l’année civile (T) [[1]](#footnote-1). (Chapitre VIII).

La rédaction du rapport de fonctionnement d’une juridiction consiste à transcrire les réponses dans ce formulaire standard. Les questions sont identiques pour toutes les juridictions à l’exception des questions reprises au chapitre VII (évolution de l’arriéré judiciaire) dont la version diffère selon la juridiction concernée.

Attention ! Toutes les informations reprises dans le rapport de fonctionnement doivent concerner **l’année civile** **T**.

## 2. Auteur

Le rapport de fonctionnement doit être rédigé par l’assemblée générale. Il serait peut-être opportun de déléguer le projet de réponse à certaines questions à un ou plusieurs magistrats, à condition toutefois que l’assemblée générale contribue de manière effective à l’élaboration du rapport au cours de la discussion finale.

Préparation et rédaction : le président et le greffier en chef.

Réunion préparatoire du 29 mars 2021 (=1ère AG et 2e AG en une seule séance).

3. Communication du rapport de fonctionnement

Le chef de corps doit transmettre au Conseil supérieur de la Justice, avant le 1er avril de l’année T + 1 (tribunaux) ou avant le 1er juin de l’année T + 1 (cours), le rapport de fonctionnement de l’année T ainsi que le procès-verbal annexé de l’assemblée générale.

rapport de fonctionnement

# CHAPITRE I : moyens en personnel

# 1. Complétez les tableaux ci-dessous

a) Cadre [[2]](#footnote-2)

|  | Moyenne du  cadre | Occupation moyenne  du cadre [[3]](#footnote-3) | Délégations ou missions extérieures [[4]](#footnote-4) | Absences pour raisons médicales **[[5]](#footnote-5)** | Absences pour raisons médicales qui ont une influence sur la juridiction **[[6]](#footnote-6)** | Autres absences **[[7]](#footnote-7)** | | | Tâches non juridictionnelles |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | T | T | T | T | T | Dispenser des formations | Participer à des commissions | Suivre des  formations | évaluation, gestion, etc… [[8]](#footnote-8) |
| Magistrats | 27 | 23  (mais plutôt 21, si on tient compte des absences pour raisons médicales) |  | **971 jours calendrier**  **ou 668 jours**  **ouvrables**  (+ 2 repos d’accouchement ayant débuté en septembre et en novembre 2019, soit 21 semaines d’absence en 2019) | **971 jours calendrier**  **ou 668 jours**  **ouvrables**  (+ 2 repos d’accouchement ayant débuté en septembre et en novembre 2019, soit 21 semaines d’absence en 2019) | +- 1 journée en moyenne par juge | +-1 journée en moyenne par juge | +-3 journées en moyenne par juge | **Le président : 50%**  **seulement (alors que je devrais passer 90% à manager la juridiction)**  **Les mandats- adjoints : +-10 à 20%** |
| Magistrats de complément |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Magistrats  Art. 100 C.J. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Conseillers suppléants |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Magistrats suppléants (art. 383§2 C.J.) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Juges suppléants | 21 | 20 |  |  |  |  |  |  |  |
| Conseillers sociaux |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Juges sociaux | 265 | +- 200 |  |  |  |  |  |  |  |
| Juges consulaires |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Référendaires (à la Cour de cassation) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Référendaires | 2 | 1 |  |  |  |  |  | … |  |
| Attachés service de la documentation et de la concordance des textes |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Greffiers [[9]](#footnote-9) | **34** | **33,6** (dont 3 délégations) |  | 100  Jours calendrier ou 68,8 jours ouvrables | 100  Jours calendrier  ou 68,8 jours ouvrables |  | 25 | 35 | Greffier en chef : 100%  Greffiers de division et greffiers chef de service (2) : 90 % |
| Autre personnel administratif [[10]](#footnote-10) | **50** | **43,6** dont 12 contrats, 2 cash-flow et 4 délégations de la Cour du Travail | 1 | 996  Jours calendrier  ou 684,9 jours ouvrables | 996  Jours calendrier  ou 684,9 jours ouvrables |  |  | 20 |  |
|  | **84** | **Occupation moyenne en ETP :**  **77,2** |  | **Total greffe :**  **1096 Jours calendrier**  ou 753,7 jours ouvrables | **Total greffe :**  **1096**  **Jours calendrier**  ou 753,7 jours ouvrables |  |  |  |  |

b) Personnel hors cadre [[11]](#footnote-11)

|  | Moyenne des emplois prévus | Occupation moyenne des emplois prévus | Délégations | Absences pour raisons médicales **[[12]](#footnote-12)** | Absences pour raisons médicales qui ont une réelle influence sur la juridiction **[[13]](#footnote-13)** | Autres absences **[[14]](#footnote-14)** | | | Tâches non juridictionnelles |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | T | T | T | T | T | Dispenser des formations | Participer à des commissions | Suivre des formations | évaluation, gestion, etc… [[15]](#footnote-15) |
| Juristes contractuels |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Autre personnel administratif contractuel |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Exemple de calcul de la moyenne du cadre**

Au 01/01/T cadre de 45 membres (en U.T.P.)

Le 15/09/T cadre augmenté de 3 unités (en U.T.P.)

Le 01/12/T cadre diminué d’1 unité (en U.T.P.)

Calcul : nombre de jours entre le 15/09 et le 31/12/T : 108

nombre de jours entre le 1/12 et le 31/12/T : 31

Moyenne du cadre de l’année T : 45 + 0,89 – 0,08 = 45,81

Ou 45 +(3x(108/365)) – (1x(31/365)) = 45,81

**Exemple de calcul de l’occupation moyenne du cadre**

- au 01/01/T : pour un cadre de 45 personnes (en U.T.P.), 37 [[16]](#footnote-16) sont occupées à temps plein, 2 le sont à mi-temps et 4 prestent un 4/5 temps (80%). Il y a donc 2 emplois du cadre qui ne sont pas occupés ;

- au 01/06/T : 2 membres occupés à 4/5 temps reprennent leur emploi à temps plein.

Calcul

L’occupation moyenne du cadre pour l’année T est : 41,20 + 0,23 = 41,43 soit :

41,20  = 37 temps plein + 2 mi-temps + 4 à 4/5 temps, ou 37 + 1 + 3,20 :

* + 37 = nombre de temps plein ;
  + 1 = 2 mi-temps occupés 2 x (183/365) jours
  + 3,20 = 4 à 4/5 temps, occupés 4 x (292/365)

0,23 = 2 x (1/5 x (214/365)) étant donné que du 01/03 au 31/12/T ils prestent à temps plein.

**Exemple de calcul de la moyenne du personnel hors cadre**

Au 01/01/T 80 personnes dans la catégorie « autre personnel administratif contractuel »

Au 01/03/T cadre augmenté de 3 rédacteurs et réduit de 2 employés

Calcul : nombre de jours entre le 01/03/T et le 31/12/T : 305

Moyenne du personnel hors « personnel administratif » de l’année T : 80 + 0,80 = 80,80

Ou 80 +((3-2) x(305/365)) = 80,80

**Observations complémentaires**

**Absences pour raisons médicales des magistrats (469 jours d’incapacité)= 469 jours calendrier, soit 322,5 jours ouvrables (=x 251**(= 365 – 104 (we) – 10 JF) **: 365)), pour un cadre légal de 27 juges. (auquel il faut ajouter 8 semaines d’absence en raison d’un repos d’accouchement).**

Pour Arlon : 0 jours

Pour Neufchâteau : 0 jours

Pour Dinant : 7 jours

Pour Marche : 0 jours

Pour Verviers : 0 jours

Pour Liège : 280 (+1 repos d’accouchement)

Pour Huy : 0 jours

Pour Namur : 182

**Absences pour raisons médicales du personnel administratif 1.096** **jours calendrier soit 753,7 jours ouvrables pour un cadre global de personnel administratif de ETP.**

Pour Arlon : 2 jours

Pour Neufchâteau : 139 jours dont 105 de congés de maternité

Pour Dinant : 61 jours

Pour Marche : 68 jours

Pour Verviers : 247 jours

Pour Liège : 415 jours

Pour Huy : 14 jours

Pour Namur : 150 jours

**CHAPITRE I bis**  : **Composition du Conseil de direction (art. 185/2 §4 C. Jud.)**

Nom et fonction/grade : (janvier 2020 à décembre 2020)

Denis MARECHAL, président du tribunal

Marie SCHENKELAARS, greffier en chef

Myriam CAPRASSE, présidente de division

Fabian LEFEBVRE, président de division

Renaud GASON, président de division.

# chapitre II : moyens LOGISTIques [[17]](#footnote-17)

## LOCAUX

1. ***Les locaux dont la juridiction dispose sont-ils appropriés à l’exercice de la justice ? Les locaux sont-ils aménagés de manière fonctionnelle pour le personnel et le public ? Sont-ils centralisés dans un seul bâtiment/une même localité ou partagés entre différents bâtiments/localités ? Décrivez les problèmes principaux qui entravent le bon fonctionnement (en tenant compte du degré de centralisation des locaux, de leur type et de leur taille, de la distance qui les sépare, etc.…) et précisez s’il existe une démarcation entre les locaux réservés au personnel et ceux accessibles au public.***

|  |  |
| --- | --- |
| **DIVISION** |  |
| **Liège** | ***Locaux modernes et fonctionnels*** |
| **Verviers** | ***Anciens locaux :***  ***Locaux fonctionnels.***  *Mais problème au niveau du bien-être des travailleurs : non seulement les locaux sont humides mais ils ne sont pas ventilés et aérés (beaucoup de fenêtres condamnées) de sorte que le bien-être est mis en péril.*  ***Nouveaux locaux modernes:***  *Depuis fin juin 2020, nous occupons de nouveaux locaux, dans le Bâtiment Prince de Galles.*  *A première vue, ces locaux semblent répondre aux normes en matière de bien-être des travailleurs.*  *L'emménagement dans le nouveau bâtiment n'a cependant pas eu d'impact positif sur le bien -être des travailleurs (greffe  ou magistrats), le système d'aération (au lieu de la climatisation) qu'on nous avait vanté comme une amélioration substantielle de la température, spécialement estivale, est totalement insuffisant (voire défectueux dans certains bureaux).  La température est vite intenable dans les bureaux et l'air y est parfois très sec.  Je fais mettre le point à l'ordre du jour de chaque CCB.*  *Seules les salles d'audience sont équipées de la clim.*  *Il est dommage que nos services y soient répartis sur deux niveaux, et pas situés sur un même plateau. Cela entraine des difficultés de communication, de multiples déplacements superflus entre deux étages, et des pertes de temps évitables pour les membres du personnel.* |
| **Huy** | ***Locaux fonctionnels*** |
| **Namur** | ***Locaux fort anciens et peu adaptés*** *(et un palais de justice en grande difficulté (fermeture temporaire en décembre 2018 d’une grande partie de ce palais)* |
| **Marche en Famenne** | ***Locaux fonctionnels*** |
| **Arlon** | ***Locaux fonctionnels*** |
| **Neufchâteau** | ***Nouveaux locaux fonctionnels après le déménagement enfin réalisé en juillet 2016*** |
| **Dinant** | ***Locaux anciens :*** ils ne sont plus aux normes de sécurité et un déménagement vers d'autres locaux(ceux du parquet) est envisagé. Ce ne sont pas des locaux supplémentaires... |

***2. Disposez-vous d’une réception chargée d’accueillir et de renseigner le public ? Le personnel d’accueil est-il sélectionné et/ou formé à cet effet ?***

|  |  |
| --- | --- |
| **DIVISION** |  |
| **Liège** | ***Deux bureaux accessibles au public*** |
| **Verviers** | **Deux bureaux accessibles au public et une bulle d’accueil commune au rez-de-chaussée** |
| **Huy** | ***Deux bureaux accessibles au public : l’un comporte un guichet accueil, l’autre un comptoir*** |
| **Namur** | **Deux bureaux accessibles au public mais un palais de justice en grande difficulté (fermeture temporaire en décembre 2018 d’une grande partie de ce palais)** |
| **Marche en Famenne** | **Pas de bureau d’accueil dans le bâtiment où se trouve le TT et la salle d’audience du TT .** |
| **Arlon** | |  | | --- | | Depuis le mois de juin 2020, un accueil est à nouveau organisé à l’entrée du bâtiment A (qui abrite le tribunal du travail). | |
| **Neufchâteau** | Un bureau d’accueil a été ouvert à l’entrée du bâtiment – annexe du Palais de justice. |
| **Dinant** | **Il n’y a pas de bureau d’accueil** |

***3. Les locaux non accessibles au public font-ils l’objet d’une sécurisation particulière ? Existe-t-il différentes formes de sécurisation (physiques, procédurales, humaines) ?***

**Il existe un service de garde pour certains palais de justice (Liège, Huy,…, où les gardes font des rondes régulières), mais ce ne sont pas des agents qui assurent la sécurité au sens propre du terme.**

**Il n’existe pas de portique de sécurité ou autre mesure de ce genre.**

Concernant la sécurisation des locaux  non accessibles au public, certains  ne sont accessibles que par badges : à 9chateau, c’est

le cas, à Marche en cours et à ARLON , c’est installé mais utilisé qu’en partie… Il me semble qu’à Liège, c’est bien le cas .

Concernant les bibliothèques, accès ok mais de moins en moins fournie….notamment quant aux abonnements revues ….

***4. Les locaux sont-ils en bon état ? Sont-ils bien entretenus ?***

|  |  |
| --- | --- |
| **DIVISION** |  |
| **Liège** | **Oui… travailler dans de tels locaux est une chance. Aucune comparaison avec le passé (rue Saint-Gilles…)** |
| **Verviers** | **Avant juin 2020 : Problème d’humidité …. Mais déménagement dans un nouveau bâtiment à l’horizon 2020.**  *Les archives "mortes" viennent d'être déménagées en centre ville (peu pratique) mais pourraient déménager de nouveau (dans le nouveau bâtiment) dès le déménagement. Perte de temps (et d'argent) puisque tout cela est fait pour six mois ou un an.*  **Nouveaux locaux** : finis les problèmes d’humidité… mais air trop sec. |
| **Huy** | **… oui** |
| **Namur** | **…non** |
| **Marche en Famenne** | **Il y avait eu en 2017 un problème avec la chaudière qui a connu des pannes répétées.**  **Le service compétent est venu plusieurs fois et des pièces doivent être changées.**  **Ce problème semble résolu en 2018.** |
| **Arlon** | **… oui…** problème du lavage de vitres à Arlon . Finalement à Arlon, c’est la femme de ménage qui a nettoyé celles du greffe et des bureaux magistrat. |
| **Neufchâteau** | **Depuis le déménagement en juillet 2016, les locaux sont évidemment en bon état (sauf problème**  **avec les pompes à eau dans le local des archives mortes).** Il y a de la moisissures/ champignons sur  les murs alors que nouveau bâtiment….  Problème du lavage de vitres à Neuchâteau : cela n’a plus été nettoyé depuis 3 ans ! |
| **Dinant** | **Non. Humidité dans certains bureaux, le long de châssis peu étanches, problèmes d’installations électriques défaillantes, et problèmes dans les locaux prévus pour les archives. Pas d’excalier de secours.**  **Manque de place pour les archives. Depuis fin 2018, des discussions sont en cours afin de disposer de locaux supplémentaires.** |

***5. Sont-ils correctement aménagés (éclairage, mobilier, téléphonie, bureautique) en fonction de l’utilisation à laquelle on les destine ?***

***Oui***

***6. Y a-t-il suffisamment de places de parking réservées au personnel ?***

|  |  |
| --- | --- |
| **DIVISION** |  |
| **Liège** | **oui …et non. Difficultés à obtenir des cartes à utilisation ponctuelle (quand des magistrats ou greffiers d’autres divisions se rendent à Liège pour des réunions de travail)** |
| **Verviers** | **Non. C’est un peu la débrouille. Parking privé et gratuit à proximité, mais constamment saturé donc pas réellement accessible.**  **Rien de neuf avec les nouveaux locaux, dépourvus de parking.** |
| **Huy** | **Oui. Et Parking public.** |
| **Namur** | **Non. C’est au compte-goutte (parking dans la cour mais places très limitées). C’est un sérieux problème.** |
| **Marche en Famenne** | **Parking public** |
| **Arlon** | Le parking arrière est éclairé. |
| **Neufchâteau** | **Parking public** |
| **Dinant** | **Non. C’est un peu la débrouille. Pas de parking public ou privé gratuit à proximité.**  **Cependant, un parking public payant a ouvert récemment à côté du palais. Il doit encore être aménagé.** |

***7. Y a-t-il suffisamment de places de parking réservées aux clients (avocats, public, fournisseurs, etc...) ? S’agit-il d’une aire de parking propre ? Détaillez brièvement les aménagements prévus à cet effet.***

|  |  |
| --- | --- |
| **DIVISION** |  |
| **Liège** | **Aucune place pour les « clients »…** |
| **Verviers** | **Juste un petit parking mais toujours saturé** |
| **Huy** | **Parking insuffisant : des « clients » se garent sur les côtés de la grand rue** |
| **Namur** | **Aucune place pour les « clients »** |
| **Marche en Famenne** | **Parking suffisant (aire de parking propre à l’ensemble du palais de justice)** |
| **Arlon** | **Parking public** |
| **Neufchâteau** | **Parking public** |
| **Dinant** | **Pas de parking pour le public.**  **Cependant, un parking public payant a ouvert récemment à côté du palais. Il doit encore être aménagé.** |

***8. La signalisation dans le bâtiment (les bâtiments) ou sur le site est-elle suffisamment claire ? Détaillez-la brièvement tant au regard du personnel et du client que des prescriptions légales.***

***La signalisation est suffisante. Chaque juridiction est signalée au moyen de panneaux.***

***9. Les bâtiments et locaux sont-ils accessibles aux personnes à mobilité réduite ? Détaillez brièvement la situation.***

***A Huy, il y a une entrée latérale accessible aux personnes à mobilité réduite : pour l’accès aux étages il y a 4 ascenseurs.***

***A Liège, accessibilité sans problème***

***A Arlon : oui***

***A Dinant : non***

***A Marche : oui***

***A Neufchâteau : depuis le déménagement en juillet 2016, les nouveaux locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.***

***A Verviers : oui (tant pour les anciens locaux que pour les nouveaux)***

***A Namur : non***

***10. Au sein de chaque bâtiment occupé par la juridiction, la législation sur le bien-être au travail est-elle respectée ?***

Oui, dans la plupart, grosso modo, sauf bien entendu à Namur. Une grande partie du Palais de Justice a été fermée en décembre 2018,

sur décision du Contrôle du Bien-Etre au travail, sauf le rez-de-chaussée de l’annexe du Palais, occupé par le tribunal du travail, qui

a pu continuer à travailler, tout en hébergeant le personnel de la Cour du travail.

## INFORMATIQUE

1. ***La juridiction est-elle dotée d’un intranet [[18]](#footnote-18) auquel les membres (magistrats et/ou membres du personnel des greffes) ont tous accès ? Précisez.***

***Tout le personnel bénéficie de l’Intranet. Un site Intranet a été développé depuis octobre 2015 (plateforme Iudexnet : c’est un bel outil).***

***Nous le développons régulièrement. La fonction satistiques « tests de popularité » montre que son utilisation effective progesse, lentement***

***mais sûrement.***

1. ***Quelles informations l’intranet offre-t-il au personnel ? De quelle manière et par qui cette offre est-elle gérée ?***

***Il n’y a pas d’accès limité. Tout le personnel peut y effectuer des recherches. Une banque de jurisprudence sélectionnée par les juges se met en place.***

1. ***L’échange d’informations par email est-il entré dans les mœurs ? Décrivez brièvement la situation et précisez chaque type d’information qui est échangé.***

***L’utilisation des mails est très courante. Bon nombre d’échanges avec les avocats, les médiateurs de dettes se font par e-mails. Les magistrats, les greffiers et le personnel utilisent quotidiennement leur boîte mails. Les jugements, ordonnances et autres courriers sont transférés entres les magistrats et le personnel par e-mails. Les échanges entre collègues des autres juridictions se font également par e-mails.***

1. ***L’internet est-il accessible à tous les membres du personnel ? Décrivez brièvement la situation et précisez quelles informations y sont recherchées.***

***Oui. Recherches de lois, articles de codes, etc… Accès au fichier central des saisies.***

1. ***La juridiction dispose-t-elle de son propre site web ? Si oui, indiquez-en l’adresse.***

**Oui, depuis 2015, dans le cadre du site internet développé par le Collège du Siège.**

**La création du Site Web du tribunal du travail de Liège est une réalité depuis 2016 (c’était un des objectifs prioritaires du plan de gestion du tribunal). Son développement se poursuit.**

**Grande nouveauté depuis fin 2018 : nous disposons enfin de e-deposit, et DPA-deposit se met en place. Nous sommes occupés à adapter nos processus de travail à ce nouvel outil digital.**

**Les processus d'adaptation aux nouvelles technologies continuent en 2019 et 2020.**

## SERVICE DE DOCUMENTATION

1. ***La juridiction dispose-t-elle d’un service de documentation (= service qui collecte et/ou diffuse de la documentation et recherche activement des documents sur demande) ? Dispose-t-elle d’une bibliothèque ? Précisez clairement le type de service concerné.***

|  |  |
| --- | --- |
| **DIVISION** |  |
| **Liège** | **Bibliothèque commune Jacques Henry + Bibliothèque du TT Liège** |
| **Verviers** | **Bibliothèque laissée à l’abandon. Concertation avec le Barreau en cours. Accès pour les juges à la bibliothèque de l’auditorat.** |
| **Huy** | **L’auditorat et le siège ont une bibliothèque commune.** |
| **Namur** | **Bibliothèque propre au siège** |
| **Marche en Famenne** | **Bibliothèque commune avec l’auditorat – accessible aux avocats**  Les bibliothèques de Neufchâteau et Marche-en-Famenne ne sont plus alimentées. Des ouvrages ne sont plus commandés que pour Arlon et Dinant. |
| **Arlon** | **Bibliothèque commune avec l’auditorat – accessible aux avocats**  Concernant les bibliothèques, accès ok mais de moins en moins fournie….notamment quant  aux abonnements revues ….  Les bibliothèques de Neufchâteau et Marche-en-Famenne ne sont plus alimentées. Des ouvrages ne sont plus commandés que pour Arlon et Dinant. |
| **Neufchâteau** | **Bibliothèque commune avec l’auditorat – accessible aux avocats**  Les bibliothèques de Neufchâteau et Marche-en-Famenne ne sont plus alimentées. Des ouvrages ne sont plus commandés que pour Arlon et Dinant. |
| **Dinant** | **Service de documentation réduit à une petite bibliothèque**  Les bibliothèques de Neufchâteau et Marche-en-Famenne ne sont plus alimentées. Des ouvrages ne sont plus commandés que pour Arlon et Dinant. |

***2. La juridiction dispose-t-elle d’un service unique de documentation et/ou d’une seule bibliothèque pour l’ensemble de la juridiction, ou s’agit-t-il au contraire d’un service de documentation et/ou d’une bibliothèque partagé avec d’autres unités de l’organisation judiciaire, par exemple parce qu’ils partagent le même bâtiment ? Ou existe-t-il au sein de la juridiction plusieurs services de documentation et/ou bibliothèques ? Ou s’agit-il d’un système mixte ?***

***Décrivez brièvement la situation.***

***A Huy, il existe une bibliothèque commune avec l’auditorat ; de plus il existe une bibliothèque commune à tous les services et accessible aux avocats.***

***A Liège, la bibliothèque Jacques Henry est commune aux juridictions et au barreau.***

1. ***Qui gère ce service de documentation/cette bibliothèque ? Expliquez brièvement.***

***Huy : auditorat pour bibliothèque commune – TPI pour bibliothèque du palais***

***Liège : gestion autonome avec le barreau***

***Verviers : plus personne***

***A Dinant, pas de service documentation mais une petite bibliothèque dont le rangement est confié à un huissier d’audiences, et qui n’est pas mise à jour depuis longtemps.***

***4. De quelle manière le contenu de la bibliothèque est-il mis / maintenu à jour ?***

***A Huy, personnel administratif***

***A Liège, personnel engagé pour la bibliothèque***

***A Verviers, achat monographie par la juridiction selon les besoins de chaque magistrat.***

***5. La fonction de documentaliste est-elle exercée par un membre du personnel ou par une équipe ? Quelles sont ses/leurs qualifications (grade, diplôme, formation) ?***

***NON. C’est la débrouille. Aucune division ne peut se permettre d’affecter un membre du personnel à la gestion d’une bibliothèque, puisque nous ne disposons même pas du personnel suffisant pour assurer nos missions fondamentales (rendre la justice dans un délai raisonnable dans nos contentieux : encoder les dossiers, assurer leur suivi, convoquer les parties, assurer les audiences, préparer et rédiger les ordonnances et jugements, les notifier, gérer tout le travail lié à la saisine permanente dans le contentieux RCD, etc…).***

***6. La législation est-elle mise à jour en permanence ? Les dossiers de législation sont-ils complets (assortis de travaux préparatoires, par ex.) ?***

***NON. L’accès à Internet simplifie les recherches.* Les mises à jour ne sont plus de grande utilité.**

**L’IFJ s’est vu confier la compétence « documentation juridique », et une centralisation est en train de s’opérer, en particulier au niveau de la documentation « papier ».***Certains magistrats jugent la gestion de la documentation assez cahotique , en ce sens qu’elle ne permet pas*

*toujours de répondre aux réels besoins (raisonnables) des juges (Voir la problématique du Compendium social « version papier »),*

*et la nouvelle politique de gestion par l’IFJ inquiète certains magistrats.*

Vu l’importance des réformes passées et à venir, il serait nécessaire d’avoir un budget supplémentaire pour des monographies (cfr réformes droit judiciaire, droit succession en rcd, droit de l’entreprise … droit civil à l’avenir …. ).

## BUDGET

* ***Quel est le budget « menues dépenses » alloué à la juridiction ?***

**Centralisation et implémentation de Fedcom en cours.**

**En 2020, nous avons reçu 65.071.33 euros. De ce budget, 13.900 euros ont été attribués aux frais de réprésentation et menues dépenses des magistrats, 8406,26 euros aux frais de greffe et 42.765,07 euros pour les budget « normal ».**

* ***Quelles dépenses sont couvertes par ce budget ?***

***Toutes les fournitures de bureau des juges, hormis les feuilles, les cartouches d’imprimantes et les enveloppes.***

***Et l’achat de monographies.***

***Pour Arlon, Marche et Neufchâteau : achat d’ouvrages et documentations juridiques.***

* ***Quel est son mode de fonctionnement ?***

***Les achats sont effectués en fonction des besoins et du budget attribué.***

***Le comité de direction avait arrêté le 29/1/2015 et un plan de répartition entre les divisions, et a réitéré cette manière***

***de fonctionner depuis lors, et aussi en 2020 dès que les budgets ont été connus.***

***Et ce en fonction de la clé de répartition suivante : activité proportionnelle de chaque entité au regard de l’activité totale.***

* ***Ce budget est-il suffisant ? Expliquez***
* ***Nous manquons parfois de fournitures indispensables.***
* ***Quel est le budget « frais de représentation » alloué à la juridiction ?***

**Centralisation et implémentation de Fedcom en cours.**

**13.900 euros ont été attribués aux frais de réprésentation et menues dépenses des magistrats pour l’année 2020.**

* ***Quelles dépenses sont couvertes par ce budget ?***

***Frais relatifs à l’organisation de réunions de magistrats, avec les services de médiation de dettes et CPAS, avec les***

***médiateurs de dettes, Conférence des Présidents des tribunaux du travail, l’Assemblée Générale, l’une ou l’autre réunion, teambuilding,…***

* ***Quel est son mode de fonctionnement ?***

***Le budget est géré de façon à honorer les factures, en fonction des besoins et du budget attribué. Le comité de direction a arrêté le 29/1/2016 un plan de répartition entre les divisions, dont la philosophie est suivie chaque année.***

* ***Ce budget est-il suffisant ? Expliquez***

***Non, nous naviguons difficilement dans les limites permises par le budget. Ce qui nous empêche de recevoir correctement***

***les participants aux réunions, et donne parfois l’image d’une justice gérant la pénurie.***

***La bureaucratie excessive qui entoure la gestion et le contrôle des frais de fonctionnement pose question.***

**Observations complémentaires :**

# chapitre III : OrganisatiON

1. ***Représentez à l’aide d’un schéma l’organigramme [[19]](#footnote-19) de la juridiction (ou la manière dont les audiences des Juges de Paix et des Juges au Tribunal de Police sont organisées).***

***2. Décrivez l’ordre de service [[20]](#footnote-20). de la juridiction (ou les activités hebdomadaires des juges de Paix et des Juges au Tribunal de Police)***

Magistrats (cadre légal de 27, mais effectif réel de 22 fin d’année 2020)

1 Président : D. Maréchal

3 Présidents de division :Myriam Caprasse, Fabian Lefebvre, Patrice Debras/Renaud GASON

2 vice-Présidents :Corinne Guidet, Michel Van Goethem

2 magistrats de référence : Ghislaine Raskin, Véronique Tordeur

+- 15 juges répartis dans les diverses divisions

Référés

Contrats de travail

Sécurité sociale au sens large

Aide sociale- allocations aux personnes

handicapées

Règlement Collectif de dettes

Assistance judiciaire

Juges

Greffier en chef : Marie Schenkelaars

3 Greffiers de division :Jonathan Renson, Philippe Franck, Angélique Gilles

Gestion

Audiences

Rôle A et Rôle B

Greffiers

Assistants et Collaborateurs

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Rôle (…) + comptabilité (…) | Après-audiences (…) | RCD (…) |

Pour le détail de l’organisation du tribunal et de ses 8 divisions, voir le règlement particulier du tribunal, publié au MB du 15/9/2014.

Remarque :

La division de Dinant est liée à celle d’Arlon et de Neufchâteau (même président de division).

Et depuis le 1/1/2017, la division de Marche-en-Famenne est également reliée à ces 3 divisions (même président de division).

Ces divisions sont quelque part jumelles avec celle de Namur, car elles sont de moyenne ou petite taille, et assez éloignées des divisions de la province de Liège.

**Observations complémentaires :**

|  |  |
| --- | --- |
| **DIVISION** | **Nombre de chambres** |
| **Liège** | **Une dizaine, avec 7 audiences par mois chacune.**  **Sauf la 14e chambre (RCD) qui compte 10 audiences par mois (une par juge).** |
| **Verviers** | **3** |
| **Huy** | **7** |
| **Namur** | **9** |
| **Marche en Famenne** | **7** |
| **Arlon** | **7** |
| **Neufchâteau** | **7** |
| **Dinant** | **9** |

# chapitre IV : STRUCTURES DE CONCERTATION

1.  ***Décrivez brièvement la structure de la concertation interne (au sein de la juridiction).***

***2. Est-il question de concertation verticale structurée avec d’autres unités d’organisation de l’organisation judiciaire (comme, par exemple, entre le tribunal et la cour, avec la Cour de cassation, etc.) ? Si oui, décrivez brièvement avec qui et comment elle est organisée et précisez-en les principaux objectifs et résultats en vous inspirant du tableau ci-dessous.***

***3. Est-il question de concertation horizontale structurée avec d’autres unités d’organisation de l’organisation judiciaire (comme, par exemple, avec les parquets, les autres juridictions, etc.) ? Si oui, décrivez brièvement avec qui et comment elle est organisée et précisez-en les principaux objectifs et résultats en vous inspirant du tableau ci-dessous.***

***4. Est-il question de concertation structurée avec des acteurs externes à l’organisation judiciaire (le barreau, le SPF Justice, etc.) ? Si oui, décrivez brièvement avec qui et comment elle est organisée et précisez-en les principaux objectifs et résultats en vous inspirant du tableau ci-dessous.[[21]](#footnote-21)***

|  | **Description** | **Objectifs / Résultats** |
| --- | --- | --- |
| Les magistrats de la juridiction | **Concertation informelle et quotidienne (en direct, par téléphone, par mail) et formelle (G27, G14, etc)** | **Excellente coopération** |
| Les magistrats d’une autre juridiction / d’autres juridictions | **Nombreux contacts** | **Bonne coopération** |
| Conférence permanente des chefs de corps de la Cour de cassation et des cours d’appel |  |  |
| Collège des Premiers Présidents des Cours du degré d’appel | **Concertation informelle et formelle avec madame le Premier Président de la Cour du travail de Liège** | **Bonne coopération** |
| L’Union des Présidents des Tribunaux de Première Instance |  |  |
| Le collège des procureurs généraux |  |  |
| Le parquet fédéral |  |  |
| Le Conseil des procureurs du Roi |  |  |
| La Conférence des Auditeurs du Travail |  |  |
| L’Union des Juges des Tribunaux de Commerce |  |  |
| L’Union des Magistrats de Première Instance |  |  |
| La Conférence des Présidents des Tribunaux du Travail | **Concertation informelle et formelle**  **Au niveau francophone et surtout au niveau du pays (BARTT)** | **Excellente coopération** |
| Autres juridictions | **Concertation informelle et formelle avec les autres chefs de corps du ressort** | **Bonne coopération** |
| Les conseillers sociaux |  |  |
| Les juges sociaux | **Concertation informelle et formelle avec leurs représentants** | **Bonne coopération** |
| Les juges consulaires |  |  |
| Le parquet |  |  |
| Les référendaires | **Concertation informelle et quotidienne** | **Bonne coopération** |
| Le service de la documentation et de la concordance des textes |  |  |
| Le greffier en chef et le personnel | **Concertation informelle et quotidienne** | **Excellente coopération essentielle** |
| Le parquet général |  |  |
| L’auditorat général du travail |  |  |
| L’auditorat du travail | **Concertation informelle et formelle** | **Bonne coopération** |
| Les parquets/auditorats |  |  |
| D’autres parquets généraux / auditorats généraux |  |  |
| Les services de police :  - les services judiciaires  - les autres services |  |  |
| Les services d’inspection |  |  |
| Le SPF Justice :  - L’administration centrale  - Les maisons de Justice  - Autres | **Nombreux contacts formels et informels** | **Bonne coopération** |
| Le barreau | **Concertation informelle et formelle, avec les Bâtonniers et avec les syndics des médiateurs de dettes** | **Bonne coopération, très régulière** |
| Les huissiers de justice |  |  |
| Le notariat |  |  |
| Le Conseil Supérieur de la Justice | **Concertation formelle** | **Excellente coopération** |
| Les Juges de Paix et les juges de paix suppléants / Les Juges au Tribunal de Police et les juges suppléants au Tribunal de Police |  |  |
| Autres (à préciser)  **Le Collège des cours et tribunaux** | **Concertation formelle** | **Excellente coopération** |

**Observations complémentaires :**

# CHAPITRE V : Statistiques

# dossiers entrants, sortants et affaires pendantes

1. ***Les données encodées par la juridiction diffèrent-elles des statistiques que le Service public fédéral Justice établit et publie ?***

##### 

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Nouveau | Output |
| 2017 | 12641 | 13982 |
| 2018 | 10707 | 11993 |
| 2019 | 10430 | 12914 |
| 2020 | 9065 | 10620 |

NON (depuis que la division de Liège a adopté le programme ARTT ce 1er janvier 2015).

**Input 2020 (dans tous les contentieux ; données ARTT )**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Liège | Verviers | Huy |  | Namur |  | Marche | Arlon | Neufc | Dinant | Total  2019 | **Total 2020** |
| Rôle A |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Contrat | 476 | 97 | 39 |  | 165 |  | 25 | 47 | 45 | 65 | 989 | **959** |
| *Employé* | 277 | 37 | 18 |  | 89 |  | 16 | 30 | 19 | 30 | 511 | **516** |
| *Ouvrier* | 199 | 60 | 21 |  | 76 |  | 9 | 17 | 26 | 35 | 478 | **443** |
| AT MP | 629 | 160 | 88 |  | 96 |  | 34 | 23 | 24 | 48 | 1.179 | **1.102** |
| *Accidents travail* | *373* | *107* | *54* |  | *66* |  | *28* | *19* | *14* | *41* | *761* | *702* |
| *Maladies prof* | *256* | *53* | *34* |  | *30* |  | *6* | *4* | *10* | *7* | *418* | *400* |
| Ami Chô AF…(art 580) | 1.260 | 211 | 126 |  | 311 |  | 40 | 55 | 46 | 109 | 2.669 | **2.158** |
| *Dont chômage* | *473* | *74* | *55* |  | *113* |  | *5* | *16* | *11* | *39* | *1.037* | ***786*** |
| *Dont AMI* | *675* | *127* | *61* |  | *167* |  | *29* | *36* | *32* | *56* | *1.439* | ***1.183*** |
| *Dont AF* | *65* | *6* | *5* |  | *12* |  | *6* | *2* |  | *13* | *129* | ***109*** |
| *Dont pensions* | *39* | *4* | *4* |  | *19* |  |  | *1* | *3* | *1* | *53* | ***71*** |
| *Dont VA* | *8* |  | *1* |  |  |  |  |  |  |  | *9* | ***9*** |
| *Dont FFE* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | *2* |  |
| AS | 468 | 87 | 43 |  | 120 |  | 37 | 16 | 66 | 100 | 965 | **937** |
| Cot Onss | 379 | 111 | 58 |  | 136 |  | 28 | 40 | 26 | 70 | 759 | **848** |
| SAH | 227 | 56 | 28 |  | 62 |  | 12 | 8 | 10 | 29 | 540 | **432** |
| Indép (tout) | 57 | 13 | 5 |  | 37 |  | 7 | 1 | 1 | 10 | 453 | **131** |
| Cotis | 36 | 5 | 4 |  | 27 |  | 3 |  |  | 7 | 404 | **82** |
| Sécu soc | 21 | 8 | 1 |  | 10 |  | 4 | 1 | 1 | 3 | 49 | **49** |
| AA | 8 |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  | 29 | **9** |
| *Trav protégé* | *8*  *(19 réel)* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | *8* |
| *Elections Sociales* | *24* | 1 | *1* |  | 12 |  |  | 1 | 1 | 1 | 0 | **41** |
| **Total A** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 6.625 A |
| Rôle B |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| RCD | 815 | 258 | 159 |  | 253 |  | 46 | 33 | 44 | 196 | 2.318 | **1.808** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Rôle C |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Référés | 47 | 3 | 1 |  | 5 |  | 1 |  |  | 2 | 48 | **58** |
| Requnil extrurg | 124 | 22 | 5 |  | 32 |  | 17 | 10 | 22 | 49 | 167 | **281** |
| Rôle I |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| BAJ et AssistJ | *9+13* | *2+7* | *2+2* |  | *3+4* |  | *+1* | *+5* | *+8* | *+5* | *85* | *61* |
| Conciliations | 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  | *9* | *2* |
| Rectif jgts | *20* | *9* |  |  | *12* |  | *1* |  | *2* |  | *8* | *44* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Total | **4.567** | **1.036** | **556** |  | **1.256** |  | **250** | **239** | **295** | **687** | 10.220 | **8.886** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Pourcentage  Activité 2019 | **51,82%** | **10,77** | **6,81** | ***69,41*** | **14,31** | **16,27** | **2,89** | **2,73** | **3,16** | **7,47** |  |  |
| Pourcentage  Activité 2020 | **51,39%** | **11,65** | **6,25** | ***69,29*** | **14,13** | **16,53** | **2,81** | **2,68** | **3,31** | **7,73** |  |  |

**Input 2019 (dans tous les contentieux ; données ARTT )**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Liège | Verviers | Huy |  | Namur |  | Marche | Arlon | Neufc | Dinant | Total  2018 | **Total**  **2019** |
| Rôle A |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Contrat | 516 | 83 | 50 |  | 193 |  | 21 | 34 | 35 | 57 | *1.046* | **989** |
| *Employé* | 274 | 30 | 24 |  | 112 |  | 10 | 22 | 16 | 23 | *535* | **511** |
| *Ouvrier* | 242 | 53 | 26 |  | 81 |  | 11 | 12 | 19 | 34 | *511* | **478** |
| AT MP | 713 | 157 | 60 |  | 100 |  | 32 | 36 | 36 | 45 | *1.234* | **1.179** |
| *Accidents travail* | *429* | *94* | *43* |  | *80* |  | *20* | *27* | *27* | *41* | *778* | *761* |
| *Maladies prof* | *284* | *63* | *17* |  | *20* |  | *12* | *9* | *9* | *4* | *456* | *418* |
| Ami Chô AF…(art 580) | 1.482 | 290 | 199 |  | 362 |  | 43 | 68 | 52 | 170 | *2.604* | **2.669** |
| *Dont chômage* | *671* | *80* | *80* |  | *115* |  | *8* | *20* | *20* | *43* | *981* | ***1.037*** |
| *Dont AMI* | *706* | *188* | *103* |  | *225* |  | *31* | *43* | *30* | *113* | *1401* | ***1.439*** |
| *Dont AF* | *67* | *18* | *7* |  | *14* |  | *6* | *4* | *1* | *12* | *135* | ***129*** |
| *Dont pensions* | *30* | *4* | *9* |  | *7* |  | *1* | *1* | *0* | *1* | *68* | ***53*** |
| *Dont VA* | *8* | *0* | *0* |  | *0* |  | *0* | *0* | *0* | *1* | *3* | ***9*** |
| *Dont FFE* | *0* | *0* | *0* |  | *1* |  | *0* | *0* | *1* | *0* | *15* | ***2*** |
| AS | 450 | 99 | 64 |  | 159 |  | 40 | 13 | 47 | 93 | 895 | **965** |
| Cot Onss | 300 | 61 | 35 |  | 171 |  | 32 | 42 | 35 | 83 | 1.020 | **759** |
| SAH | 297 | 43 | 33 |  | 82 |  | 7 | 25 | 21 | 32 | 620 | **540** |
| Indép (tout) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 370 | **453** |
| Cotis | 253 | 15 | 45 |  | 41 |  | 4 | 4 | 12 | 15 | 323 | **404** |
| Sécu soc | 25 | 10 | 2 |  | 5 |  | 2 | 1 | 2 | 2 | 47 | **49** |
| AA | 3 | 3 | 0 |  | 20 |  | 0 | 2 | 0 | 1 | 15 | **29** |
| *Trav protégé* | *10\** |  |  |  |  |  |  |  |  |  | *10\** |  |
| *Elections Sociales* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 0 |  |
| **Total A** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | =7.804 |  |
| Rôle B |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| RCD | 1.105 | 284 | 240 |  | 265 |  | 83 | 45 | 70 | 226 | 2.452 | **2.318** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Rôle C |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Référés | 37 | 2 | 1 |  | 5 |  | 0 | 0 | 0 | 2 | 41 | **48** |
| Requnil extrurg | 86\* | 1 | 1 |  | 43 |  | 13 | 4 | 5 | 14 | 106\* | **167** |
| Rôle I |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| BAJ et AssistJ | *25* | *10* | *4* |  | *13* |  | *14* | *6* | *6* | *7* | *73* | *85* |
| Conciliations | 3 |  |  |  | *2* |  | *2* |  | *2* |  | *12* | *9* |
| Rectif jgts |  | *4* |  |  | *2* |  |  |  |  | *2* | *9* | *8* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Total | **5.297** | **1.101** | **696** |  | **1.463** |  | **296** | **280** | **323** | **764** | 10.496 | **10.220** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Pourcentage*  *Activité 2018* | *49,78%* | *11,32* | *7,49* | ***68,59*** | ***14,73*** | ***16,65*** | *3,22* | *2,93* | *2,82* | *7,68* |  |  |
| **Pourcentage**  **Activité 2019** | 51,82% | 10,77 | 6,81 | **69,41** | **14,31** | **16,27** | 2,89 | 2,73 | 3,16 | 7,47 |  |  |

**Input 2018 (dans tous les contentieux ; données ARTT )**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Liège | Verv | Huy |  | Namur |  | Marche | Arlon | Neufc | Dinant | Total  2017 | **Total**  **2018** |
| Rôle A |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Contrat | 477 | 86 | 76 |  | 212 |  | 33 | 40 | 46 | 76 | 1.111 | **1.046** |
| *Employé* | 230 | 39 | 38 |  | 139 |  | 11 | 22 | 17 | 39 | 572 | **535** |
| *Ouvrier* | 247 | 47 | 38 |  | 73 |  | 22 | 18 | 29 | 37 | 539 | **511** |
| AT MP | 733 | 194 | 71 |  | 97 |  | 34 | 28 | 25 | 52 | 1.173 | **1.234** |
| *Accidents travail* | *424* | *111* | *57* |  | *74* |  | *24* | *24* | *18* | *46* | *760* | *778* |
| *Maladies prof* | *309* | *83* | *14* |  | *23* |  | *10* | *4* | *7* | *6* | *413* | *456* |
| Ami Chô AF…(art 580) | 1.344 | 324 | 167 |  | 393 |  | 69 | 91 | 55 | 161 | 2.924 | **2.604** |
| *Dont chômage* | *595* | *95* | *79* |  | *97* |  | *16* | *29* | *23* | *47* | *1114* | ***981*** |
| *Dont AMI* | *650* | *203* | *68* |  | *262* |  | *46* | *48* | *22* | *102* | *1626* | ***1401*** |
| *Dont AF* | *67* | *18* | *6* |  | *22* |  | *3* | *4* | *5* | *10* | *102* | ***135*** |
| *Dont pensions* | *28* | *8* | *12* |  | *12* |  | *2* | *3* | *1* | *2* | *57* | ***68*** |
| *Dont VA* | *3* | *0* | *0* |  | *0* |  | *0* | *0* | *0* | *0* | *21* | ***3*** |
| *Dont FFE* | *0* | *0* | *2* |  | *0* |  | *2* | *7* | *4* | *0* | *1* | ***15*** |
| AS | 396 | 100 | 62 |  | 145 |  | 25 | 14 | 39 | 114 | 1.029 | **895** |
| Cot Onss | 417 | 88 | 91 |  | 178 |  | 48 | 47 | 40 | 111 | 2.521 | **1.020** |
| SAH | 367 | 63 | 38 |  | 74 |  | 13 | 14 | 16 | 35 | 457 | **620** |
| Indép (tout) | 178 | 25 | 37 |  | 88 |  | 8 | 19 | 8 | 7 | 286 | **370** |
| Cotis | 161 | 17 | 35 |  | 78 |  | 7 | 18 | 4 | 3 | 228 | **323** |
| Sécu soc | 17 | 8 | 2 |  | 10 |  | 1 | 1 | 4 | 4 | 58 | **47** |
| AA | 8 | 1 | 1 |  | 5 |  |  |  |  |  | 13 | **15** |
| *Trav protégé* | *10\** |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 13 | *10\** |
| *Elections Sociales* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 0 |
| **Total A** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 9.526 | =7.804 |
| Rôle B |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| RCD | 1.212 | 289 | 235 |  | 317 |  | 89 | 49 | 46 | 215 | 2.642 | **2.452** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Rôle C |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Référés | 27 | 1 | 1 |  | 8 |  | 0 | 1 | 0 | 3 | 35 | **41** |
| Requnil extrurg | 45\* | 2 |  |  | 18 |  | 12 | 1 | 5 | 23 | 64 | **106\*** |
| Rôle I |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| BAJ et AssistJ | *16* | *7* | *7* |  | *8* |  | *8* | *3* | *14* | *10* | *87* | *73* |
| Conciliations | 6 |  | *1* |  | *2* |  |  | *1* | *2* |  | *10* | *12* |
| Rectif jgts |  | *7* |  |  | *2* |  |  |  |  |  | *12* | *9* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Total | **5.225** | **1.187** | **787** |  | **1.547** |  | **339** | **308** | **296** | **807** | **12.381** | **10.496** |
| Pourcentage  activité | 49,78% | 11,32 | 7,49 | **68,59** | **14,73** | **16,65** | 3,22 | 2,93 | 2,82 | 7,68 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **NOUVELLES AFFAIRES** |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
|  |  |  |  |  |  |
| **Division** | **Groupe** |  |  |  |  |
| **ARLON** | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 18 | 28 | 36 | 23 |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 14 | 14 | 25 | 8 |
| conciliations | 0 | 1 | 0 | 0 |
| conseil d'entreprise / elections sociales (582 3°- | 0 | 0 | 0 | 1 |
| cpas | 21 | 14 | 13 | 16 |
| divers | 5 | 1 | 4 | 10 |
| droit du travail (578) | 38 | 40 | 34 | 47 |
| referes | 0 | 1 | 0 | 0 |
| requêtes en assistance judiciaire | 4 | 2 | 6 | 5 |
| saisies - réglement collectif de dettes | 62 | 49 | 45 | 33 |
| sanctions administratives (art 583) | 1 | 0 | 2 | 0 |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 9 | 19 | 5 | 1 |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 215 | 139 | 110 | 95 |
| **SOUS-TOTAL ARLON** |  | **387** | **308** | **280** | **239** |
| **DINANT** | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 51 | 52 | 45 | 48 |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 28 | 35 | 32 | 29 |
| conciliations | 3 | 0 | 0 | 0 |
| conseil d'entreprise / elections sociales (582 3°- | 0 | 0 | 0 | 0 |
| cpas | 99 | 115 | 93 | 100 |
| divers | 17 | 23 | 14 | 52 |
| droit du travail (578) | 93 | 76 | 57 | 65 |
| rectification/interprétation de jugement | 1 | 0 | 2 | 0 |
| referes | 2 | 3 | 3 | 2 |
| requêtes en assistance judiciaire | 8 | 8 | 7 | 5 |
| saisies - réglement collectif de dettes | 220 | 215 | 226 | 196 |
| sanctions administratives (art 583) | 1 | 0 | 1 | 0 |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 13 | 7 | 32 | 10 |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 434 | 273 | 252 | 180 |
| **SOUS-TOTAL DINANT** |  | **970** | **807** | **764** | **687** |
| **HUY** | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 72 | 71 | 60 | 88 |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 37 | 38 | 33 | 28 |
| conciliations | 0 | 1 | 0 | 0 |
| conseil d'entreprise / elections sociales (582 3°- |  |  | 1 | 1 |
| cpas | 64 | 62 | 64 | 43 |
| divers |  |  | 1 | 4 |
| droit du travail (578) | 88 | 76 | 49 | 39 |
| referes | 0 | 1 | 1 | 1 |
| requêtes en assistance judiciaire | 7 | 3 | 3 | 2 |
| saisies - réglement collectif de dettes | 287 | 235 | 240 | 159 |
| sanctions administratives (art 583) | 3 | 1 | 0 | 0 |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 29 | 38 | 47 | 5 |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 401 | 261 | 197 | 186 |
| **SOUS-TOTAL HUY** |  | **988** | **787** | **696** | **556** |
| **LIEGE** | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 701 | 732 | 713 | 629 |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 279 | 365 | 297 | 227 |
| conciliations | 1 | 6 | 3 | 2 |
| conseil d'entreprise / elections sociales (582 3°- | 1 | 0 | 0 | 24 |
| cpas | 447 | 396 | 450 | 468 |
| divers | 16 | 45 | 86 | 125 |
| droit du travail (578) | 530 | 478 | 516 | 484 |
| rectification/interprétation de jugement | 1 |  |  | 20 |
| referes | 21 | 27 | 37 | 47 |
| requêtes en assistance judiciaire | 14 | 9 | 18 | 13 |
| saisies - réglement collectif de dettes | 1200 | 1212 | 1105 | 815 |
| sanctions administratives (art 583) | 7 | 9 | 3 | 8 |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 122 | 179 | 280 | 57 |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 2768 | 1767 | 1789 | 1648 |
| **SOUS-TOTAL LIEGE** |  | **6108** | **5225** | **5297** | **4567** |
| **MARCHE-EN-FAMENNE** | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 24 | 34 | 32 | 34 |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 3 | 13 | 7 | 12 |
| conciliations | 1 | 0 | 2 | 0 |
| conseil d'entreprise / elections sociales (582 3°- | 0 | 0 | 0 | 0 |
| cpas | 40 | 25 | 40 | 28 |
| divers | 7 | 12 | 13 | 27 |
| droit du travail (578) | 46 | 33 | 21 | 25 |
| rectification/interprétation de jugement | 0 | 0 | 0 | 1 |
| referes | 1 | 0 | 0 | 1 |
| requêtes en assistance judiciaire | 5 | 8 | 13 | 1 |
| saisies - réglement collectif de dettes | 98 | 89 | 83 | 46 |
| sanctions administratives (art 583) | 1 | 0 | 0 | 0 |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 10 | 8 | 6 | 7 |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 190 | 117 | 79 | 68 |
| **SOUS-TOTAL MARCHE** |  | **426** | **339** | **296** | **250** |
| **NAMUR** | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 93 | 97 | 100 | 96 |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 48 | 74 | 82 | 62 |
| conciliations | 2 | 2 | 2 | 0 |
| conseil d'entreprise / elections sociales (582 3°- | 0 | 0 | 0 | 12 |
| cpas | 202 | 145 | 159 | 120 |
| divers | 4 | 18 | 43 | 39 |
| droit du travail (578) | 154 | 212 | 193 | 165 |
| rectification/interprétation de jugement | 1 | 2 | 2 | 12 |
| referes | 4 | 8 | 5 | 5 |
| requêtes en assistance judiciaire | 13 | 6 | 6 | 4 |
| saisies - réglement collectif de dettes | 355 | 317 | 265 | 253 |
| sanctions administratives (art 583) |  | 5 | 20 | 1 |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 49 | 88 | 46 | 37 |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 759 | 573 | 540 | 450 |
| **SOUS-TOTAL NAMUR** |  | **1684** | **1547** | **1463** | **1256** |
| **NEUFCHATEAU** | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 22 | 25 | 36 | 24 |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 14 | 16 | 21 | 10 |
| conciliations | 3 | 2 | 2 | 0 |
| conseil d'entreprise / elections sociales (582 3°- |  |  |  | 1 |
| cpas | 35 | 39 | 47 | 66 |
| divers | 2 | 5 | 5 | 22 |
| droit du travail (578) | 64 | 46 | 35 | 45 |
| rectification/interprétation de jugement | 0 | 0 | 0 | 2 |
| referes | 0 | 0 | 0 | 0 |
| requêtes en assistance judiciaire | 6 | 14 | 6 | 8 |
| saisies - réglement collectif de dettes | 71 | 46 | 70 | 44 |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 30 | 8 | 14 | 1 |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 173 | 95 | 87 | 72 |
| **SOUS-TOTAL NEUFCHATEAU** |  | **420** | **296** | **323** | **295** |
| **VERVIERS** | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 194 | 194 | 157 | 160 |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 34 | 62 | 43 | 56 |
| conciliations | 0 | 0 | 0 | 0 |
| conseil d'entreprise / elections sociales (582 3°- |  |  |  | 1 |
| cpas | 121 | 100 | 99 | 87 |
| divers | 14 | 2 | 1 | 21 |
| droit du travail (578) | 111 | 86 | 83 | 97 |
| rectification/interprétation de jugement | 9 | 7 | 4 | 9 |
| referes | 6 | 1 | 2 | 3 |
| requêtes en assistance judiciaire | 10 | 6 | 4 | 7 |
| saisies - réglement collectif de dettes | 349 | 289 | 284 | 258 |
| sanctions administratives (art 583) | 0 | 1 | 3 | 0 |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 29 | 25 | 25 | 13 |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 521 | 414 | 396 | 324 |
| **OUS-TOTAL VERVIERS** |  | **1398** | **1187** | **1101** | **1036** |
|  |  |  |  |  |  |
| **TOTAL GENERAL** |  | **12381** | **10496** | **10220** | **8886** |

***2. Dans l’affirmative, précisez-en les différences (éventuellement par matière) et précisez clairement, lorsqu’il y a lieu, le rôle que joue le système propre d’encodage et de traitement des données dans le fonctionnement de la juridiction.***

**Observations complémentaires :**

# CHAPITRE VI : EVOLUTIon de la charge de travail

## MESURE DE LA CHARGE DE TRAVAIL

***1. Utilisez-vous un instrument de mesure de la charge de travail des magistrats de la juridiction ? Si oui, décrivez-le brièvement et précisez-en les avantages et les inconvénients. Précisez sa fréquence d’utilisation. Décrivez l’évolution de la charge de travail qu’il a permis de mesurer.***

Le tableau des INPUT est particulièrement important pour évaluer la charge de travail globale du nouveau tribunal,

et celle de ses huit divisions.

Depuis 2014, une réflexion et une action adaptée sont constantes quant à la répartition de la charge de travail entre les

différentes divisions, et à l’intérieur de chaque division ou groupe de divisions, selon le nombre de magistrats

qui y sont affectés, en tout ou en partie (mobilité raisonnable).

Des KPI (key performance indicators) sont mis en place et utilisés pour répartir au mieux la charge de travail de

façon objective, tout en adaptant bien entendu ce management par des considérations semi-objectives et subjectives

(en termes de RH : 1 n’est pas toujours égal à 1, et 1+1 ne font pas toujours 2).

Ces KPI sont améliorés au cours des années, et deviennent de plus en plus performants.

A cet égard, le rôle du service d’appui du Collège du siège a été, est, et deviendra toujours plus important à l’avenir, avec comme

principe essentiel la qualité des données (data quality). Le temps « moyen » et le temps « médian » des procédures y figure, et

est un bon moyen de se situer dans le paysage des juridictions sociales. Cette qualité des données est possible grâce aux statistiques

très fiables des programmes SAS et ARTT (en place depuis +-2007, mais seulement depuis 2015 pour la Division de Liège).

Le président et le greffier en chef , aidés par les membres du Comité de direction, assurent le monitoring et le pilotage de

cette mesure basique et fondamentale.

1. ***Avez-vous pris des initiatives en vue d’améliorer le système en place ? Si oui, lesquelles ?***

***Evaluation de l’évolution de la charge de travail sur base de l’outil ARTT, et adaptation si nécessaire.***

1. ***Décrivez l’évolution de la charge de travail enregistrée suite à son utilisation.***

***Le règlement collectif de dettes occasionne une charge de travail très lourde et bien difficile à gérer avec le cadre actuel de***

***magistrats (23 présents sur un cadre de 27), d’autant que le nombre de nouvelles requêtes propres à la plupart des***

***divisions de la juridiction sont stables mais à niveau élevé.***

***Certaines matières sont en légère diminution (contrat de travail par exemple).***

***Certaines matières sont en augmentation significative (allocations aux personnes handicapées par exemple).***

***Le contentieux global est relativement stable.***

***Le contentieux des maladies professionnelles est particulièrement concentré sur les 3 divisions de la province de Liège.***

## REPARTITION DES TACHES

1. ***Sur base de quels critères la répartition de la charge de travail entre les magistrats de la juridiction est-elle assurée ?***

***Selon les audiences et les matières, en collaboration et concertation avec les présidents de division, les magistrats de référence, le greffier en chef et les greffiers de division.***

1. ***Les magistrats sont-ils informés de ces critères ?***

***Oui, au travers des réunions de juges (G27) et via l’intranet.***

1. ***Comment cette répartition des tâches s’opère-t-elle dans la pratique ? Le contrôle en est-il exercé et qui corrige le processus de la répartition ?***

***Répartition effectuée en concertation avec les magistrats. Contrôle exercé par le président, les présidents de division, les magistrats de référence, le greffier en chef et les greffiers de division.***

1. ***Quelles difficultés rencontrez-vous dans le cadre de la question 1 et 2 et comment les résolvez-vous ?***

***Au niveau de la répartition, il n’y a pas de grande difficulté. Par contre, au niveau de la charge de travail, un cadre légal de 27 magistrats est insuffisant (selon la mesure de la charge de travail effectuée par le BPSM sur base des données 2012, il aurait fallu 35 juges et***

***pas seulement 27)(il faut cependant admettre que beaucoup d’eau a coulé sous les ponys depuis lors, et cette mesure de la charge de travail devra être adaptée aux réalités actuelles).***

***Que dire alors d’un cadre effectif de 23 juges…et pire , de 22…***

**L’année 2020 a été une année « hors cadre », qui ne peut et ne pourra être comparée à rien de connu : rien ne s’est passé normalement, en raison du Covid-19 et de son impact sur la population, et sur le fonctionnement de la justice aussi.**

**Nous avons aussi du faire face à 4 départs de juges en 2020 (Arianne Godin, Laurence Taminiaux, Laurent sacré et Michèle Raskin), compensés par l’arrivée de seulement 3 nouveaux juges début 2021 (Valérie Jacquemin, Sophie Binamé et Sandrine Thomas).**

**Observations complémentaires :**

# CHAPITRE VII : EVOLUTION DE L’ARRIERE JUDICIAIRE

***F. TRIBUNAL DU TRAVAIL***

### ACTIVITE JUDICIAIRE

***Si la juridiction dispose de son propre concept de l’arriéré judiciaire, il y a lieu de le décrire ci-dessous et d’indiquer si, en fonction de ce concept, il y a un arriéré judiciaire.***

### I. QUESTIONS GENERALES

#### 1. Veuillez mentionner dans le tableau ci-après, le nombre de dossiers fixés selon le délai qui s’écoule entre la demande de fixation conjointe des parties et la date de l’audience (article 750 § 1 du Code judiciaire).

|  | **0 →4 mois** | **4 → 8 mois** | **8 → 12 mois** | **12 → 16 mois** | **+ de 16 mois** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Cotisations sociales indépendants** | x |  |  |  |  |
| **Sécurité sociale des travailleurs indépendants** | x |  |  |  |  |
| **Elections sociales** | x |  |  |  |  |
| **Invalidités** | x | X (dans certaines divisions) | X (dans certaines divisions) |  |  |
| **Amendes administratives** | x |  |  |  |  |
| **Travailleurs protégés** | x |  |  |  |  |
| **Ouvriers** | x | 747CJ court | 747CJ moyen | 747CJ long | 747CJ très long |
| **Employés** | x | 747CJ court | 747CJ moyen | 747CJ long | 747CJ très long |
| **Accidents du travail** | x |  |  |  |  |
| **Maladies professionnelles** | x | X (dans certaines divisions) | X (dans certaines divisions) |  |  |
| **Cotisations O.N.S.S.** | x |  |  |  |  |
| **Régimes résiduaires** | x |  |  |  |  |
| **Autres [[22]](#footnote-22)** | x | X (dans certaines divisions) | X (dans certaines divisions) |  |  |
| **Règlement collectif de dettes** | Arlon, Marche, Neufchâteau, Huy, Dinant | Liège, Verviers | Namur |  |  |

#### 2. Estimez-vous que les délais de fixation actuels sont raisonnables ?

OUI (vu les moyens effectifs en personnel) et NON (vu les objectifs du législateur)

Cela dépend des contentieux (mais le retard en RCD s’est bien résorbé).

**SI OUI** :

Pourquoi ?

***Parce tout le personnel s’attache à ne pas accumuler du retard.***

Quelles mesures avez-vous prises pour y parvenir ?

Motiver les RH de façon optimale et s’en tenir à l’organisation actuelle, avec l’une ou l’autre amélioration.

Estimez-vous qu’il soit possible d’encore améliorer la situation ?

Non, sauf si l’on peut engager du personnel en plus. L’apport de quelques « cash-flow » depuis septembre 2018 nous fait grand bien.

Pérenniser ces emplois nous permettrait de rendre mieux la justice. Et d’améliorer le processus de sélection-recrutement pour le futur.

Si oui : comment ? Engager du personnel en plus, bien formé et stabilisé.

**SI NON**

Pourquoi ?

On est en sous-capacité en termes de RH.

Dans les contentieux où il n’y a pas de retard, les demandes de remise de la cause se multiplient lorsqu’on fixe les causes trop rapidement.

Quelles sont les causes de cette situation ?

On est en sous-capacité en termes de RH.

Quelles mesures avez-vous prises pour tenter de diminuer les délais de fixation ?

Nous avons demandé du renfort en termes de RH, afin de compléter le cadre légal à 100%, puis à 95%, puis à 92%, puis à 90%,etc…

Ces mesures ont-elles été efficaces ?

Pas vraiment. La situation s’améliore un peu depuis quelques moirs, nos moyens RH restent limités aux regard de nos activités.

Nous sommes aujourd’hui à + 85 % du cadre légal en ce qui concerne le personnel administratif (sans même compter les absences pour raisons médicales).

En ce qui concerne les magistrats, et des nombreuses absences pour raisons médicales, notre cadre effectif et réel de juges en état de travailler a

été rempli en moyenne à moins de 80% du cadre au cours de l’année 2019 (21 juges sur 27= 77,77% du cadre légal). En effet, cela fait deux ans que nous avons en moyenne deux magistrats absents pour incapacité de travail de longue ou moyenne durée.

Envisagez-vous d’autres initiatives pour tenter d’atteindre cet objectif ?

Après de multiples efforts, notre message semble avoir été entendu, ce dont je me réjouis (4 places vacantes de juge ont été publiées en 2018 et deux en 2019, pour 5 départs).

Si oui, lesquelles ?

La nouvelle étape : suites de la « journée alerte » des magistrats et de l’ensemble du monde judiciaire, qui avait été organisée dans la salle des pas perdus du Palais de Justice de Bruxelles, Place Poelaert, le vendredi 20 mars 2015.

Les organisations de magistrats ont déployé de nouvelles actions en 2019, puisque leurs demandes ne sont pas rencontrées.

Un nouveau rassemblement du monde judiciaire vient d’être organisé ce 20 mars 2019 dans certaines villes du pays…

#### 3. Nombre de jugements rendus

1. Veuillez indiquer le nombre de jugements prononcés par la juridiction durant les années T, T-1 et T-2

**Année T (2020)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Jugements définitifs** | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **Division** | **Nature** | **JGC - jugement contradictoire définitif** | **JGD - jugement définitif par défaut** | **JGM - jugement définitif mixte contradictoire et par défaut** |
| **2020** | **Arlon** | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 22 | 1 | . |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 14 | 2 | . |
| cpas | 6 | 7 | . |
| droit du travail (578) | 19 | 7 | . |
| sanctions administratives (art 583) | 1 | . | . |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | . | 1 | . |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 43 | 57 | 2 |
| **Sous-total Arlon** | **105** | **75** | **2** |
|  |  |  |  |  |
| **Dinant** | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 47 | 7 | . |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 19 | 2 | 2 |
| cpas | 57 | 11 | . |
| droit du travail (578) | 37 | 12 | 5 |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 2 | . | . |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 91 | 86 | . |
| **Sous-total Dinant** | **253** | **118** | **7** |
|  |  |  |  |  |
| **Huy** | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 61 | 1 | . |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 24 | 3 | . |
| conseil d'entreprise / elections sociales (582 3°- | . | 1 | . |
| cpas | 42 | 1 | . |
| droit du travail (578) | 25 | 9 | . |
| sanctions administratives (art 583) | . | 1 | . |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 5 | 6 | 1 |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 93 | 80 | 1 |
| **Sous-Total Huy** | **250** | **102** | **2** |
|  |  |  |  |  |
| **Liège** | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 536 | 13 | 3 |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 244 | 15 | 1 |
| conseil d'entreprise / elections sociales (582 3°- | 7 | 2 | 1 |
| cpas | 243 | 41 | 5 |
| droit du travail (578) | 186 | 109 | 1 |
| rectification/interprétation de jugement | 3 | 1 | . |
| sanctions administratives (art 583) | 3 | . | . |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 25 | 17 | 1 |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 811 | 440 | 13 |
| **Sous-total Liège** | **2058** | **638** | **25** |
|  |  |  |  |  |
| **Marche-en-famenne** | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 20 | 3 | . |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 3 | . | . |
| cpas | 22 | 3 | . |
| droit du travail (578) | 10 | 7 | . |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | . | 1 | . |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 20 | 29 | . |
| **Sous-total Marche-en-Famenne** | **75** | **43** | **0** |
|  |  |  |  |  |
| **Namur** | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 65 | 2 | . |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 40 | 7 | . |
| conseil d'entreprise / elections sociales (582 3°- | 2 | 1 | . |
| cpas | 75 | 9 | 1 |
| droit du travail (578) | 70 | 27 | 14 |
| rectification/interprétation de jugement | 3 | . | 1 |
| sanctions administratives (art 583) | 1 | . | . |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 8 | 17 | . |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 217 | 93 | 3 |
| **Sous-total Namur** | **481** | **156** | **19** |
|  |  |  |  |  |
| **Neufchâteau** | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 19 | 2 | . |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 5 | 1 | . |
| conseil d'entreprise / elections sociales (582 3°- | . | 1 | . |
| cpas | 40 | 3 | . |
| droit du travail (578) | 15 | 11 | . |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 1 | 1 | . |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 38 | 27 | . |
| **Sous-total Neufchâteau** | **118** | **46** | **0** |
|  |  |  |  |  |
| **Verviers** | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 163 | . | 1 |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 53 | 2 | . |
| cpas | 64 | . | . |
| droit du travail (578) | 51 | 17 | 3 |
| rectification/interprétation de jugement | 6 | . | . |
| sanctions administratives (art 583) | 2 | . | . |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 9 | . | 1 |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 226 | 71 | 1 |
|  | **Sous-total Verviers** | **574** | **90** | **6** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  | **TOTAL 2020** | **3914** | **1268** | **61** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tous types de jugements** | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Division** | **Rôle** | **Catégorie** | **Jugements** | **Jugements expertise** | **Jugements RCD** | **Jugements médiation judiciaire** |
| **2020** | **Arlon** |  |  |  |  |  |  |
| Registre de Requêtes (non RCD) | Affaires Sociales | . | . | . | . |
| Registre des Pro Deo | Affaires Sociales | . | . | . | . |
| Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes | . | . | 30 | . |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 224 | 40 | . | . |
| **Sous-total Arlon** | | **224** | **40** | **30** | **0** |
|  |  |  |  |  |  | . |
| **Dinant** |  |  | . | . | . | . |
| Registre de Requêtes (non RCD) | Affaires Sociales | . | . | . | . |
| Registre des Pro Deo | Affaires Sociales | . | . | . | . |
| Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes | . | . | 90 | . |
| Registre des Référés | Affaires Sociales | . | . | . | . |
| Registre des Tribunaux d'arrondissement | Affaires Sociales | . | . | . | . |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 493 | 79 | . | . |
| **Sous-total Dinant** | | **493** | **79** | **90** | **0** |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Huy** |  |  | . | . | . | . |
| Registre de Requêtes (non RCD) | Affaires Sociales | . | . | . | . |
| Registre des Pro Deo | Affaires Sociales | . | . | . | . |
| Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes | . | . | 91 | . |
| Registre des Référés | Affaires Sociales | 1 | . | . | . |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 458 | 119 | . | . |
| **Sous-total Huy** | | **459** | **119** | **91** | **0** |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Liège** |  |  | . | . | . | . |
| Registre de Requêtes (non RCD) | Affaires Sociales | . | . | . | . |
| Registre des Pro Deo | Affaires Sociales | . | . | . | . |
| Registre des Requêtes | Affaires Sociales | . | . | . | . |
| règlement collectif de dettes | . | . | 372 | . |
| Registre des Référés | Affaires Sociales | 1 | . | . | . |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 3557 | 1005 | . | 2 |
| **Sous-total Liège** | | **3558** | **1005** | **372** | **2** |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Marche-en-famenne** |  |  | . | . | . | . |
| Registre de Requêtes (non RCD) | Affaires Sociales | . | . | . | . |
| Registre des Pro Deo | Affaires Sociales | . | . | . | . |
| Registre des Requêtes | Affaires Sociales | . | . | . | . |
| règlement collectif de dettes | . | . | 27 | . |
| Registre des Référés | Affaires Sociales | . | . | . | . |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 147 | 25 | . | . |
| **Sous-total Marche-en-Famenne** | | **147** | **25** | **27** | **0** |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Namur** |  |  | . | . | . | . |
| Registre de Requêtes (non RCD) | Affaires Sociales | . | . | . | . |
| Registre des Pro Deo | Affaires Sociales | . | . | . | . |
| Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes | . | . | 194 | . |
| Registre des Référés | Affaires Sociales | . | . | . | . |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 884 | 141 | . | 2 |
| **Sous-total Namur** | | **884** | **141** | **194** | **2** |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Neufchâteau** |  |  | . | . | . | . |
| Registre de Requêtes (non RCD) | Affaires Sociales | . | . | . | . |
| Registre des Conciliations | Affaires Sociales | . | . | . | . |
| Registre des Pro Deo | Affaires Sociales | . | . | . | . |
| Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes | . | . | 26 | . |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 207 | 36 | . | . |
| **Sous-total Neufchâteau** | | **207** | **36** | **26** | **0** |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Verviers** |  |  | . | . | . | . |
| Registre de Requêtes (non RCD) | Affaires Sociales | . | . | . | . |
| Registre des Pro Deo | Affaires Sociales | . | . | . | . |
| Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes | . | . | 105 | . |
| Registre des Référés | Affaires Sociales | . | . | . | . |
| Rôle Général |  | . | . | . | . |
| Affaires Sociales | 743 | 265 | 1 | . |
| **Sous-total Verviers** | | **743** | **265** | **106** | **0** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **TOTAL 2020** |  | **6715** | **1710** | **936** | **4** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ordonnances RCD, Expertises, mise en état, référés, sur requête unilatérale, travailleur protégé** | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Division** | **Rôle** | **Catégorie** | **Ordonnances RCD** | **Ordonnances expertises** | **Ordonnances mise en état** | **Ordonnances référés** | **Ordonnances sur requête unilatérale** | **Ordonnances travailleur protégé** |
| **2020** | **Arlon** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Registre de Requêtes (non RCD) | Affaires Sociales | . | . | . | . | 10 | . |
| Registre des Pro Deo | Affaires Sociales | . | . | . | . | . | . |
| Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes | 377 | . | . | . | . | . |
| Rôle Général | Affaires Sociales | . | 75 | 65 | . | . | . |
| **Sous-total Arlon** | | **377** | **75** | **65** | **0** | **10** | **0** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Dinant** |  |  | . | . | . | . | . | . |
| Registre de Requêtes (non RCD) | Affaires Sociales | . | . | . | . | 49 | . |
| Registre des Pro Deo | Affaires Sociales | . | . | . | . | . | . |
| Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes | 1863 | 1 | 1 | . | . | . |
| Registre des Référés | Affaires Sociales | . | . | . | 2 | . | . |
| Registre des Tribunaux d'arrondissement | Affaires Sociales | 1 | . | . | . | . | . |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 3 | 66 | 110 | . | . | . |
| **Sous-total Dinant** | | **1867** | **67** | **111** | **2** | **49** | **0** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Huy** |  |  | . | 1 | . | . | . | . |
| Registre de Requêtes (non RCD) | Affaires Sociales | . | . | . | . | 3 | . |
| Registre des Pro Deo | Affaires Sociales | . | . | . | . | . | . |
| Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes | 1495 | . | . | . | . | . |
| Registre des Référés | Affaires Sociales | . | . | . | . | . | . |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 1 | 259 | 100 | . | . | . |
| **Sous-total Huy** | | **1496** | **260** | **100** | **0** | **3** | **0** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Liège** |  |  | 8 | . | . | . | . | . |
| Registre de Requêtes (non RCD) | Affaires Sociales | . | . | . | 1 | 108 | 6 |
| Registre des Pro Deo | Affaires Sociales | . | . | . | . | . | . |
| Registre des Requêtes | Affaires Sociales | 1 | . | . | . | . | . |
| règlement collectif de dettes | 7809 | . | 4 | . | . | . |
| Registre des Référés | Affaires Sociales | . | . | 1 | 29 | . | 9 |
| Rôle Général | Affaires Sociales | . | 1012 | 1457 | . | . | 2 |
| **Sous-total Liège** | | **7818** | **1012** | **1462** | **30** | **108** | **17** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Marche-en-famenne** |  |  | . | . | . | . | . | . |
| Registre de Requêtes (non RCD) | Affaires Sociales | . | . | . | . | 17 | . |
| Registre des Pro Deo | Affaires Sociales | . | . | . | . | . | . |
| Registre des Requêtes | Affaires Sociales | 1 | . | . | . | . | . |
| règlement collectif de dettes | 527 | . | . | . | . | . |
| Registre des Référés | Affaires Sociales | . | . | . | 1 | . | . |
| Rôle Général | Affaires Sociales | . | 46 | 61 | . | . | . |
| **Sous-total Marche-en-Famenne** | | **528** | **46** | **61** | **1** | **17** | **0** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Namur** |  |  | . | 1 | . | . | . | . |
| Registre de Requêtes (non RCD) | Affaires Sociales | . | . | . | . | 34 | . |
| Registre des Pro Deo | Affaires Sociales | . | . | . | . | . | . |
| Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes | 2507 | . | 3 | . | . | . |
| Registre des Référés | Affaires Sociales | . | . | 2 | 3 | . | . |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 10 | 148 | 331 | . | . | . |
| **Sous-total Namur** | | **2517** | **149** | **336** | **3** | **34** | **0** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Neufchâteau** |  |  | . | . | . | . | . | . |
| Registre de Requêtes (non RCD) | Affaires Sociales | . | . | . | . | 21 | . |
| Registre des Conciliations | Affaires Sociales | . | . | . | . | . | . |
| Registre des Pro Deo | Affaires Sociales | . | . | . | . | . | . |
| Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes | 560 | . | . | . | . | . |
| Rôle Général | Affaires Sociales | . | 47 | 46 | . | . | . |
| **Sous-total Neufchâteau** | | **560** | **47** | **46** | **0** | **21** | **0** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Verviers** |  |  | 1 | . | . | . | . | . |
| Registre de Requêtes (non RCD) | Affaires Sociales | . | . | . | 1 | 20 | . |
| Registre des Pro Deo | Affaires Sociales | . | . | . | . | . | . |
| Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes | 1900 | . | 1 | . | . | . |
| Registre des Référés | Affaires Sociales | . | . | . | 3 | . | . |
| Rôle Général |  | . | . | 1 | . | . | . |
| Affaires Sociales | 3 | 394 | 235 | . | 1 | . |
| **Sous-total Verviers** | | **1904** | **394** | **237** | **4** | **21** | **0** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | **TOTAL 2020** | | **17067** | **2050** | **2418** | **40** | **263** | **17** |

**Année T -1 (2019)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **JUGEMENTS DEFINITIFS** | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| **ANNEE** | **DIVISION** | **NATURE** | **JUGEMENT DEFINITIF CONTRADICTOIRE** | **JUGEMENT DEFINITIF PAR DEFAUT** | **JUGEMENT DEFINITIF MIXTE CONTRADICTOIRE ET PAR DEFAUT** |
|  |  |  |  |  |  |
| 2019 | Arlon | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 16 | 2 |  |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 17 | 2 |  |
| cpas | 6 | 6 |  |
| droit du travail (578) | 18 | 6 |  |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 3 | 11 |  |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 50 | 64 | 1 |
|  | **SOUS-TOTAL ARLON** |  | **110** | **91** | **1** |
|  |  |  |  |  |  |
| 2019 | Dinant | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 41 | 2 |  |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 25 | 3 |  |
| cpas | 55 | 16 |  |
| droit du travail (578) | 30 | 12 | 1 |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 5 | 22 |  |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 99 | 93 | 2 |
|  | **SOUS-TOTAL DINANT** |  | **255** | **148** | **3** |
|  |  |  |  |  |  |
| 2019 | Huy | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 61 | 1 |  |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 32 | 3 |  |
| cpas | 43 | 1 |  |
| droit du travail (578) | 29 | 10 |  |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 12 | 31 |  |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 153 | 60 | 3 |
|  | **SOUS-TOTAL HUY** |  | **330** | **106** | **3** |
|  |  |  |  |  |  |
| 2019 | Liège | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 607 | 34 |  |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 285 | 15 | 10 |
| code provisoire | 1 | 1 |  |
| cpas | 240 | 54 | 1 |
| droit du travail (578) | 216 | 159 | 1 |
| sanctions administratives (art 583) | 2 |  |  |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 45 | 213 | 1 |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 866 | 493 | 16 |
|  | **SOUS-TOTAL LIEGE** |  | **2262** | **969** | **29** |
|  |  |  |  |  |  |
| 2019 | Marche-en-famenne | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 29 | 4 |  |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 2 |  |  |
| cpas | 26 | 1 |  |
| droit du travail (578) | 11 | 6 |  |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 4 |  |  |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 40 | 43 |  |
|  | **SOUS-TOTAL MARCHE** |  | **112** | **54** | **0** |
|  |  |  |  |  |  |
| 2019 | Namur | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 105 | 5 |  |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 59 | 5 |  |
| cpas | 97 | 6 |  |
| droit du travail (578) | 102 | 52 |  |
| rectification/interprétation de jugement | 2 |  |  |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 21 | 34 | 1 |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 297 | 208 |  |
|  | **SOUS-TOTAL NAMUR** |  | **683** | **310** | **1** |
|  |  |  |  |  |  |
| 2019 | Neufchâteau | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 16 | 5 |  |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 10 | 6 |  |
| cpas | 23 | 4 |  |
| droit du travail (578) | 20 | 10 |  |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 3 | 9 |  |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 26 | 36 |  |
|  | **SOUS-TOTAL NEUF.** |  | **98** | **70** | **0** |
|  |  |  |  |  |  |
| 2019 | Verviers | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 153 | 8 | 11 |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 57 | 1 | 1 |
| cpas | 65 | 6 |  |
| droit du travail (578) | 51 | 22 |  |
| rectification/interprétation de jugement | 3 |  |  |
| sanctions administratives (art 583) | 1 |  |  |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 5 | 12 |  |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 223 | 102 | 9 |
|  | **SOUS-TOTAL VERVIERS** |  | **558** | **151** | **21** |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **TOTAL 2019** |  | **4408** | **1899** | **58** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **TOUS TYPES DE JUGEMENTS** | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ANNEE** | **DIVISION** | **ROLE** | **CATEGORIE** | **JUGEMENTS** | **JUGEMENTS EXPERTISE** | **JUGEMENTS RCD** | **JUGEMENTS MEDIATION JUDICIAIRE** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2019 | Arlon | Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes |  |  | 28 |  |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 263 | 46 |  |  |
|  | **SOUS-TOTAL ARLON** |  |  | **263** | **46** | **28** |  |
|  |  |  |  | 3% | 2% | 2% |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2019 | Dinant | Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes | 2 |  | 141 |  |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 483 | 67 |  |  |
|  | **SOUS-TOTAL DINANT** |  |  | **485** | **67** | **141** |  |
|  |  |  |  | 6% | 3% | 11% |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2019 | Huy | Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes | 1 |  | 106 |  |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 552 | 110 |  |  |
|  | **SOUS-TOTAL HUY** |  |  | **553** | **110** | **106** |  |
|  |  |  |  | 7% | 5% | 8% |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2019 | Liège | Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes |  |  | 509 |  |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 4094 | 1297 |  |  |
|  | **SOUS-TOTAL LIEGE** |  |  | **4094** | **1297** | **509** |  |
|  |  |  |  | 52% | 59% | 39% |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2019 | Marche-en-famenne | Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes |  |  | 41 |  |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 213 | 41 |  |  |
|  | **SOUS-TOTAL MARCHE** |  |  | **213** | **41** | **41** |  |
|  |  |  |  | 3% | 2% | 3% |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2019 | Namur | Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes |  |  | 275 |  |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 1237 | 212 |  | 1 |
|  | **SOUS-TOTAL NAMUR** |  |  | **1237** | **212** | **275** | **1** |
|  |  |  |  | 16% | 10% | 21% | 100% |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2019 | Neufchâteau | Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes |  |  | 54 |  |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 202 | 35 |  |  |
|  | **SOUS-TOTAL NEUFCHATEAU** |  |  | **202** | **35** | **54** |  |
|  |  |  |  | 3% | 2% | 4% |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2019 | Verviers | Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes | 1 |  | 162 |  |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 815 | 393 |  |  |
|  | **SOUS-TOTAL VERVIERS** |  |  | **816** | **393** | **162** |  |
|  |  |  |  | 10% | 18% | 12% |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **TOTAL 2019** |  |  | **7863** | **2201** | **1316** | **1** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ORDONNANCES RCD, REFERES, TRAVAILLEURS PROTEGES, REQUETES UNILATERALES** | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ANNEE** | **DIVISION** | **ROLE** | **NATURE** | **ORDONNANCES RCD** | **ORDONNANCES REFERES** | **ORDONNANCES SUR REQUETE UNILATERALE** | **ORDONNANCES TRAVAILLEUR PROTEGE** |
| 2019 | Arlon | Registre de Requêtes (non RCD) | Affaires Sociales |  |  | 4 |  |
| Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes | 409 |  |  |  |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 2 |  |  |  |
|  | **SOUS-TOTAL ARLON** |  |  | **411** |  | **4** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2019 | Dinant | Registre de Requêtes (non RCD) | Affaires Sociales |  |  | 17 |  |
| Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes | 1862 |  |  |  |
| Registre des Référés | Affaires Sociales |  | 2 |  |  |
|  | Dinant | Rôle Général | Affaires Sociales | 1 |  |  |  |
|  | **SOUS-TOTAL DINANT** |  |  | **1863** | **2** | **17** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2019 | Huy | Registre de Requêtes (non RCD) | Affaires Sociales |  |  | 1 |  |
| Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes | 1595 |  |  |  |
| Registre des Référés | Affaires Sociales |  | 1 |  |  |
|  | Huy | Rôle Général | Affaires Sociales | 1 |  |  |  |
|  | **SOUS-TOTAL HUY** |  |  | **1596** | **1** | **1** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2019 | Liège | Registre de Requêtes (non RCD) | Affaires Sociales |  | 2 | 77 | 5 |
| Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes | 8433 | 1 |  |  |
| Registre des Référés | Affaires Sociales |  | 37 |  | 1 |
|  | Liège | Rôle Général | Affaires Sociales | 1 |  | 1 |  |
|  | **SOUS-TOTAL LIEGE** |  |  | **8434** | **40** | **78** | **6** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2019 | Marche-en-famenne | Registre de Requêtes (non RCD) | Affaires Sociales |  |  | 12 |  |
| Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes | 661 |  |  |  |
|  | **SOUS-TOTAL MARCHE** |  |  | **661** |  | **12** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2019 | Namur | Registre de Requêtes (non RCD) | Affaires Sociales |  |  | 43 |  |
| Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes | 2612 |  |  |  |
| Registre des Référés | Affaires Sociales |  | 5 |  |  |
|  | Namur | Rôle Général | Affaires Sociales | 1 | 17 |  |  |
|  | **SOUS-TOTAL NAMUR** |  |  | **2613** | **22** | **43** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2019 | Neufchâteau | Registre de Requêtes (non RCD) | Affaires Sociales |  |  | 6 |  |
| Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes | 533 |  |  |  |
|  | **SOUS-TOTAL NEUFCHATEAU** |  |  | **533** |  | **6** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2019 | Verviers | Registre de Requêtes (non RCD) | Affaires Sociales |  |  | 1 |  |
| Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes | 2125 |  |  |  |
| Registre des Référés | Affaires Sociales |  | 3 |  |  |
|  | **SOUS-TOTAL VERVIERS** |  |  | **2125** | **3** | **1** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **TOTAL 2019** |  |  | **18236** | **68** | **162** | **6** |

**Année T-2 (2018)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **JUGEMENTS DEFINITIFS** | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **ANNEE** | **DIVISION** | **NATURE** | **JUGEMENT DEFINITIF CONTRADICTOIRE** | **JUGEMENT DEFINITIF PAR DEFAUT** | **JUGEMENT DEFINITIF MIXTE CONTRADICTOIRE ET PAR DEFAUT** |
|  |  |  |  |  |  |
| 2018 | Arlon | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 19 | 6 |  |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 4 | 4 |  |
| cpas | 10 | 5 |  |
| droit du travail (578) | 17 | 2 | 2 |
| sanctions administratives (art 583) | 1 |  |  |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 1 | 4 |  |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 64 | 59 | 2 |
|  | **SOUS-TOTAL ARLON** |  | **116** | **80** | **4** |
|  |  | allocations handicapes (582 1°-2°) | 24 |  | 7 |
| cpas | 54 |  | 11 |
| droit du travail (578) | 41 |  | 22 |
| sanctions administratives (art 583) | 1 |  |  |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 3 | 1 | 8 |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 128 | 14 | 126 |
|  | **SOUS-TOTAL DINANT** |  | **291** | **16** | **180** |
| 2018 | Huy | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 52 | 18 | 1 |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 41 | 5 |  |
| cpas | 39 | 15 |  |
| droit du travail (578) | 64 | 17 |  |
| sanctions administratives (art 583) | 1 |  |  |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 6 | 28 | 2 |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 168 | 150 |  |
|  | **SOUS-TOTAL HUY** |  | **371** | **233** | **3** |
|  |  |  |  |  |  |
| 2018 | Liège | conciliations |  | 1 |  |
|  |  | 1 |  |
| referes | 1 |  |  |
|  | 1 |  |  |
| accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 560 | 28 | 2 |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 240 | 12 | 9 |
| code provisoire | 6 | 1 |  |
| cpas | 279 | 56 | 8 |
| droit du travail (578) | 226 | 132 | 2 |
| sanctions administratives (art 583) | 5 |  |  |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 42 | 141 | 4 |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 1127 | 685 | 31 |
|  | **SOUS-TOTAL LIEGE** |  | **2486** | **1056** | **56** |
| 2018 | Marche-en-famenne | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 31 | 2 |  |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 7 | 1 |  |
| cpas | 14 | 3 |  |
| droit du travail (578) | 23 | 20 |  |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 6 | 3 |  |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 27 | 74 |  |
|  | **SOUS-TOTAL MARCHE** |  | **108** | **103** |  |
| 2018 | Namur | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 91 | 6 |  |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 48 | 6 |  |
| conseil d'entreprise / elections sociales (582 3°- | 1 |  |  |
| cpas | 113 | 5 |  |
| droit du travail (578) | 95 | 41 |  |
| rectification/interprétation de jugement | 1 |  |  |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 15 | 55 | 1 |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 242 | 259 | 10 |
|  | **SOUS-TOTAL NAMUR** |  | **606** | **372** | **11** |
| 2018 | Neufchâteau | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 20 | 2 |  |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 14 | 4 |  |
| cpas | 31 | 1 |  |
| droit du travail (578) | 31 | 16 |  |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 3 | 2 |  |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 35 | 45 |  |
|  | **SOUS-TOTAL NEUFCH.** |  | **134** | **70** |  |
| 2018 | Verviers | accidents de travail, maladies professionnelles (5 | 105 | 10 |  |
| allocations handicapes (582 1°-2°) | 55 | 1 | 3 |
| cpas | 74 | 1 |  |
| droit du travail (578) | 40 | 24 |  |
| rectification/interprétation de jugement | 3 | 1 |  |
| securite sociale des travailleurs independants (58 | 10 | 16 |  |
| securite sociale des travailleurs salaries (580) | 251 | 146 | 3 |
|  | **SOUS-TOTAL VERVIERS** |  | **538** | **199** | **6** |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **TOTAL 2018** |  | **4650** | **2129** | **260** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **JUGEMENTS ET ORDONNANCES** | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **ANNEE** | **DIVISION** | **ROLE** | **CATEGORIE** | **JUGEMENTS** | **JUGEMENTS RCD** | **ORDONNANCES RCD** |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 2018 | Arlon | Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes |  | 25 | 438 |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 264 |  |  |
|  | **SOUS-TOTAL ARLON** |  |  | **264** | **25** | **438** |
|  |  |  |  | 3,05% | 2% | 2% |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 2018 | Dinant | Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes |  | 124 | 1887 |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 622 | 1 | 1 |
|  | **SOUS-TOTAL DINANT** |  |  | **622** | **125** | **1888** |
|  |  |  |  | 7% | 9% | 10% |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2018 | Huy | Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes |  | 110 | 1566 |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 722 |  | 4 |
|  | **SOUS-TOTAL HUY** |  |  | **722** | **110** | **1570** |
|  |  |  |  | 8% | 8% | 8% |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 2018 | Liège | Registre des Conciliations | Affaires Sociales | 1 |  |  |
| Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes |  | 566 | 8528 |
| Registre des Référés | Affaires Sociales | 1 |  |  |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 4385 |  | 1 |
|  | **SOUS-TOTAL LIEGE** |  |  | **4387** | **566** | **8529** |
|  |  |  |  | 51% | 40% | 45% |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 2018 | Marche-en-famenne | Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes |  | 47 | 669 |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 282 |  |  |
|  | **SOUS-TOTAL MARCHE** |  |  | **282** | **47** | **669** |
|  |  |  |  | 3% | 3% | 4% |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 2018 | Namur | Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes |  | 259 | 2974 |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 1231 |  | 3 |
|  | **SOUS-TOTAL NAMUR** |  |  | **1231** | **259** | **2977** |
|  |  |  |  | 14% | 18% | 16% |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 2018 | Neufchâteau | Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes |  | 52 | 591 |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 261 |  |  |
|  | **SOUS-TOTAL NEUFCH.** |  |  | **261** | **52** | **591** |
|  |  |  |  | 3% | 4% | 3% |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 2018 | Verviers | Registre des Requêtes | règlement collectif de dettes |  | 218 | 2107 |
| Rôle Général | Affaires Sociales | 894 |  | 2 |
|  | **SOUS-TOTAL VERVIERS** |  |  | **894** | **218** | **2109** |
|  |  |  |  | 10% | 16% | 11% |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | **TOTAL** |  |  | **8663** | **1402** | **18771** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **JUGEMENTS ET ORDONNANCES RCD, REFERES, TRAVAILLEURS PROTEGES** | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ANNEE** | **DIVISION** | **ROLE** | **GROUPE** | **NATURE** | **JUGEMENTS RCD** | **ORDONNANCES RCD** | **ORDONNANCES REFERES** | **ORDONNANCES TRAVAILLEUR PROTEGE** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2018 | Arlon | Registre des Requêtes | saisies | règlement collectif de dettes | 25 | 438 |  |  |
| Registre des Référés | referes |  |  |  | 1 |  |
|  | **SOUS-TOTAL** |  |  |  | **25** | **438** | **1** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2018 | Dinant | Registre des Requêtes | saisies | règlement collectif de dettes | 124 | 1887 |  |  |
| Registre des Référés | referes |  |  |  | 3 |  |
|  | **SOUS-TOTAL** |  |  |  | **124** | **1887** | **3** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2018 | Huy | Registre des Requêtes | saisies | règlement collectif de dettes | 110 | 1566 |  |  |
| Registre des Référés | referes |  |  |  |  |  |
|  | **SOUS-TOTAL** |  |  |  | **110** | **1566** |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2018 | Liège | Registre de Requêtes (non RCD) | divers |  |  |  | 1 | 5 |
| Registre des Requêtes | saisies | règlement collectif de dettes | 566 | 8528 |  |  |
| Registre des Référés | referes |  |  |  | 21 | 6 |
|  | **SOUS-TOTAL** |  |  |  | **566** | **8528** | **22** | **11** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2018 | Marche-en-famenne | Registre des Requêtes | saisies | règlement collectif de dettes | 47 | 669 |  |  |
| Registre des Référés | referes |  |  |  |  |  |
|  | **SOUS-TOTAL** |  |  |  | **47** | **669** |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2018 | Namur | Registre des Requêtes | saisies | règlement collectif de dettes | 259 | 2974 |  |  |
| Registre des Référés | referes |  |  |  | 7 |  |
|  | **SOUS-TOTAL** |  |  |  | **259** | **2974** | **7** |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2018 | Neufchâteau | Registre des Requêtes | saisies | règlement collectif de dettes | 52 | 591 |  |  |
| Registre des Référés | referes |  |  |  |  |  |
|  | **SOUS-TOTAL** |  |  |  | **52** | **591** |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2018 | Verviers | Registre des Requêtes | saisies | règlement collectif de dettes | 218 | 2107 |  |  |
| Registre des Référés | referes |  |  |  | 1 |  |
|  | **SOUS-TOTAL** |  |  |  | **218** | **2107** | **1** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **TOTAL** |  |  |  | **1401** | **18760** | **35** | **11** |

2. L’évolution de ces chiffres est-elle significative et dans l’affirmative, de quel(s) phénomène(s) ?

Relative stabilité par rapport à 2017 (si ce n’est la diminution logique des jugements « cotisations ONSS », bien entendu).

### II. CAUSES DU RETARD

1. A la lumière de votre expérience, quelles sont les causes principales de retard des procédures ?

1.1. En matière de contentieux « contrats de travail » :

Il n’y a pas de retard significatif. L’arrivée de nouveaux juges en 2019 va permettre d’améliorer la situation.

1.2. En matière de contentieux « sécurité sociale »

Il n’y a pas de retard significatif. L’arrivée de nouveaux juges en 2019 va permettre d’amméliorer la situation.

1. Quelles mesures d’ordre général suggérez-vous pour y remédier ?

Une augmentation du cadre de magistrats et du cadre de greffiers et du personnel administratif.

**Observations complémentaires :**

**Nous espérons que l’arrivée de 3 nouveaux juges en 2021 (pour 4 départs en 2020) va nous permettre de maintenir la situation.**

**Les années 2014 à 2020 n’ont pas été simples (nous avions et avons encore +- 17% du total des juges au niveau national, pour +- 22% des nouveaux dossiers).**

# CHAPITRE VIII : L’ARRIERE DANS LE DELIBERE

# *Indiquez dans combien d’affaires prises en délibéré pour prononcer un jugement, un jugement a été prononce :*

* 1. ***dans le mois : la majorité des causes***
  2. ***entre 1 et 2 mois : quelques causes***
  3. ***entre 2 et 3 mois : l’exception***
  4. ***entre 3 et 6 mois : l’exception rare***
  5. ***plus de 6 mois : l’exception exceptionnelle***

***à partir de la clôture des débats.***

1. ***Comment le contrôle du respect des délais de délibéré est-il exercé ?***

***Par le greffier en chef et les greffiers de division.***

1. ***Eprouvez-vous des problèmes dans l’application de l’article 770 du Code Judiciaire ?***

***Pas vraiment.***

***Si oui, lesquels ?***

# CHAPITRE IX : description

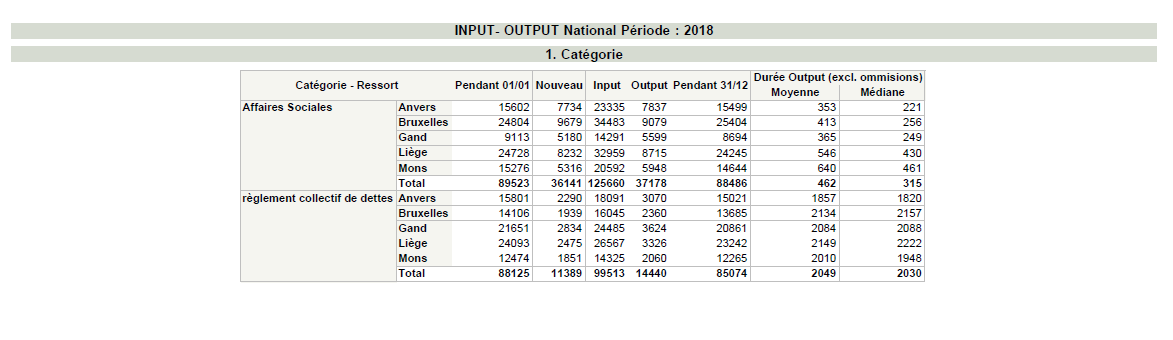
## des actions entreprises durant l’année civile concernée (T) afin ;

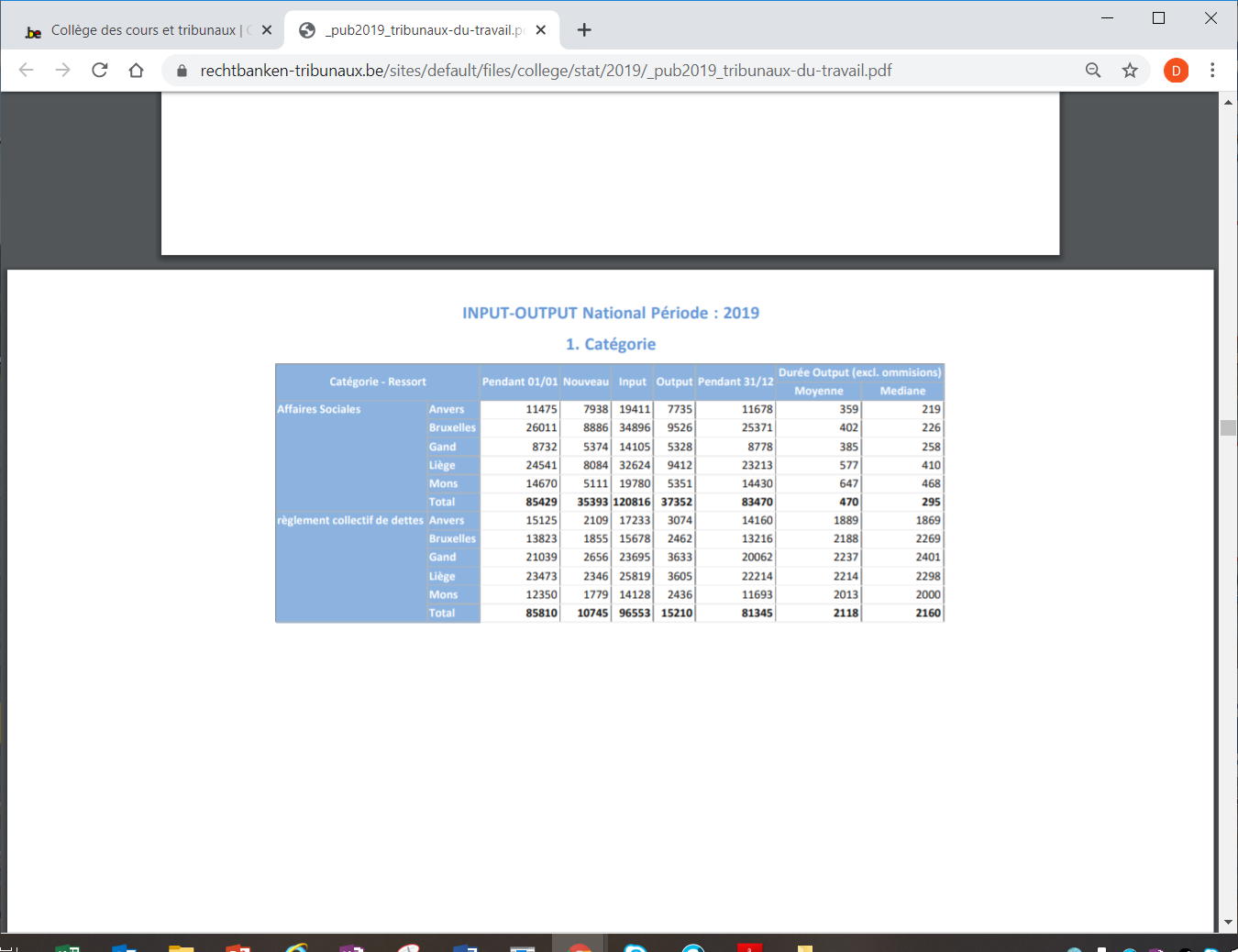
## d’améliorer le fonctionnement de la juridiction

## d’éliminer l’arriéré judiciaire,

## de garantir le respect des délais du délibéré.

## des résultats obtenus





Ci-dessus, les statistiques nationales des tribunaux du travail pour l’année 2018 et 2019 , établies par le service d’appui du Collège du siège, et généralement publiées sur leur site web (résumé, les statistiques détaillées font 63 pages au total).

Malheureusement, je ne dispose pas des statistiques nationales des tribunaux du travail pour l’année 2020, mais comme celles de Liège sont assez stables entre 2018 et 2019, j’imagine que c’est le cas aussi dans les 7 autres tribunaux du travail.

On peut voir pour 2019 que la durée moyenne des dossiers « contentieux social » est de 577  pour le tribunal du travail de Liège, alors que le moyenne nationale est de 470 jours.

On peut y voir que la durée moyenne des dossiers « règlement collectif de dettes » est de 2.214 jours pour le tribunal du travail de Liège, alors que le moyenne nationale est de 2.118 jours.

L’explication est simple : le tribunal du travail de Liège dispose de +- 17% de magistrats au niveau national, alors qu’il supporte la charge annuelle de +- 22 % du contentieux (cela s’est vérifiée chaque année depuis 2015).

Ne parlons même pas du poids du passé…

Depuis 3 ans, nous essayons de travailler au sein du tribunal pour raccourcir ces délais, surtout dans les dossiers médicaux (AMI, maladies professionnelles, accidents du travail,..), mais le manque de juges, aggravé par des incapacités de travail de longue durée, n’a pas suffisamment permis d’obtenir déjà des résultats probants.

Grâce à l’arrivée de nouveaux juges, nous sommes en principe 25 juges depuis janvier 2021, soit +- 19% des juges au niveau national, et nous essayons de nous attaquer à ce problème.

Nous avons créé de nouvelles audiences au sein de la Division de Liège à partir de janvier 2021 (71 par mois au total), qui nous permettront d’avancer.

Bien entendu, nous allons sensibilisons les autres intervenants (experts, l’auditorat du travail et les parties), afin que l’objectif soit atteint ou approché (soit rejoindre la durée moyenne nationale, ou même être plus bas). Nous ne maitrisons en effet pas toutes les données du problème (principe dispositif, information civile de l’auditorat du travail, manque d’experts efficaces et rapides,…).

Nouvelles rubriques depuis 2018 (courriel du CSJ du 19 mars 2018…) : ces élements sont aussi abordés transversalement dans ce qui suit et ce qui précède.

j) l'évolution de la réalisation du plan de gestion et des objectifs;

Il est réalisé globalement, et ses objectifs aussi. Rome ne se fait pas en un jour, et nous allons continuer, en se fixant de nouveaux

objectifs plus ambitieux, grâce à l’arrivée de nouveaux magistrats, et une nouvelle direction du greffe.

k) les modalités d'utilisation des moyens;

Ils sont répartis du mieux possible entre les divisions. L’autonomie de gestion en cours est un grand défi (werkingksosten, etc…).

l) la politique de qualité;

La qualité du produit final est constamment recherchée, et la diffusion de notre jurisprudence est de plus en plus un succès (Wolters Kluwer,

Larcier, Anthémis, Terralaboris, ….). Le nombre de références du TT Liège dans différentes revues ou sites web est en augmentation significative.

m) le fonctionnement des divisions ;

Les divisions lontaines gardent une certaine autonomie, mais le développement des bonne pratiques partout, en coopération TOP-DOWN et

DOWN-TOP, est un défi relevé chaque jour.

Décrivez, en **deux pages MAXIMUM**, les actions essentielles entreprises tant sur le plan de la planification que sur celui de l’exécution durant l’année civile concernée (T) concernée en vue d’améliorer le fonctionnement de la juridiction, d’éliminer l’arriéré judiciaire, de garantir le respect des délais du délibéré, et les résultats obtenus. [[23]](#footnote-23)

**Le tribunal du travail de Liège (2021):**

**Préambule :**

Mon entrée en fonction comme président date du 22 mai 2014. Déjà 7 ans, qui ont passé bien vite.

Le nouveau tribunal du travail de Liège est à peine plus ancien (1er avril 2014).

Durant les 10 premiers mois d’exercice de mon mandat, j’avais tout d’abord pris connaissance de la situation du tribunal et des 8 divisions, observé ses acteurs et mis en place les premiers jalons de mon plan de gestion.

En résumé, quatre concepts ont guidé et précédé mon action : observation, réflexion, discussion, communication.

Physiquement, j’ai principalement été occupé à Huy (fonction juridictionnelle partielle), et à Liège, siège central de la juridiction, mais aussi à Namur, et par la force des choses et des nécessités du service, au sein de la division de Liège, qui représente en termes d’activités, de ressources humaines et de charge de travail, quasiment la moitié du nouveau tribunal.

Durant toute l’année 2019, l’exécution du plan de gestion s’est poursuivie et a été réalisé pour l’essentiel.

En avril 2019, j’ai présenté le **bilan** de ce premier mandat, et les **perspectives** futures, devant la Commission de Nomination et Désignation du CSJ.

Mon mandat de président a été reconduit pour 5 nouvelles années (2019-2024), sur base de cette audition et du dossier déposé.

Et déjà deux années de passées…, donc encore 3 années à « manager » la belle juridiction qu’est le tribunal du travail de Liège (cela passe très vite)…

1. **Répartition des juges et mobilité ; répartition de la charge de travail:**

Dès mon arrivée, et après concertation individuelle avec chaque magistrat, j’ai rendu une ordonnance générale de répartition des juges professionnels en application de l’article 90 du Code judiciaire, et mis en place une gestion intelligente et concertée de la mobilité.

Des ordonnances actualisées sont régulièrement prises, en fonction de l’état des troupes.

La réflexion et l’action se poursuivent quant à un plan de répartition de la charge de travail entre les magistrats, par division

(répartition par équipe), et au sein de chaque division (répartition individuelle).

L’arrivée de nouveaux juges depuis un an et le départ d’anciens donnent de nouvelles perspectives.

Comme chaque année, j’ai eu de nombreux contacts avec les bâtonniers, et aussi les juges suppléants de la division de Liège et

confirmé pour la cinquième année, le plan raisonnable, équilibré et cohérent quant à l’intervention de ces juges suppléants en

cas d’absences des juges professionnels.

Des contacts informels ont également été organisés avec les représentants des juges sociaux de la division de Liège et

des autres divisions.

L’année 2020 a été une année « hors cadre », qui ne peut et ne pourra être comparée à rien de connu : rien ne s’est passé normalement, en raison du Covid-19 et de son impact sur la population et sur le fonctionnement de la justice aussi.

Nous avons aussi du faire face à 4 départs de juges en 2020 (Arianne Godin, Laurence Taminiaux, Laurent Sacré et Michèle Raskin), compensés par l’arrivée de seulement 3 nouveaux juges début 2021 (Valérie Jacquemin, Sophie Binamé et Sandrine Thomas).

1. **Fonctionnement interne et gestion des ressources humaines:**

Un règlement particulier du tribunal a été mûrement pensé, établi, dès le 8 septembre 2014, puis publié au MB du 15 septembre 2014.

Dès le 5 juin 2014, des présidents de division et des évaluateurs ont été élus par l’assemblée générale restreinte du nouveau tribunal.

Le comité de direction (G4.1) a été mis en place.

En décembre 2018, Madame Marie SCHENKELAARS, nouvelle greffière en chef, est entrée en fonction.

En octobre 2019, l’AG des juges a élu un nouveau président de division pour Namur, Monsieur Renaud GASON. Et Madame Angélique GILLES est entrée en fonction comme nouvelle greffière chef de service à Namur.

Des réunions informelles et formelles (G27) ont été organisées avec tous les juges professionnels, le personnel de la division de Liège et des autres divisions, afin de développer la communication interne entre tous les membres du personnel.

Nous insistons sur l’importance de la formation permanente du personnel et le développement des compétences de tous les collaborateurs (formations certifiées des collaborateurs et assistants, formation des greffiers, formation des magistrats).

1. **Informatisation et digitalisation:**

Un des grands défis du tribunal était d’implémenter enfin le programme ARTT au sein de la division de Liège (qui restait le seul tribunal en Belgique à fonctionner avec un programme créé et géré localement).

Mon objectif était d’installer ce programme dès septembre 2014.

Pour diverses raisons techniques et organisationnelles, cette mise en place a été effectuée au 1er janvier 2015, mais sa préparation a été mise en œuvre dès septembre 2014, grâce à l’implication du greffier en chef ff, du greffier de division, et du service ICT.

Quatre ans plus tard, on peut affirmer que cette implémentation est un succès.

Depuis lors, les 8 divisions du tribunal travaillent dans le même environnement informatique, ce qui est essentiel pour le présent et l’avenir de la juridiction.

Par souci de transparence et attentif à notre mission de service public, j’ai également intégré quelques jugements sur JURIDAT, afin que la jurisprudence du tribunal du travail de Liège soit diffusée sur le site web JURIDAT (site accessible à tout citoyen gratuitement).

**La mise en place d’un site intranet (communication interne) en octobre 2015 était la grande action de cette année-là.**

**Le développement de ce site intranet, et du site internet (communication externe) lancé en 2016, ont été deux**

**grands chantiers pousruivis en 2019.**

**Les consultations de ce site web (rajeuni et modernisé en juin 2019) par les citoyens sont en constante augmentation (+- 800 par mois actuellement).**

**Depuis octobre 2018, la digitalisation est devenue une réalité pour notre juridiction, grâce à e-deposit.**

**En 2020, nous avons progressé fortement dans la digitalisation, en raison notamment du Covid-19 et du développement du télétravail « forcé » ou pas.**

1. **Contentieux du règlement collectif de dettes:**

Au sein de la division de Liège, mon action au cours des 7 derniers mois de l’année 2014 a été de structurer ou restructurer l’organisation et la gestion du contentieux du règlement collectif de dettes. Cela me paraissait en effet le plus urgent.

Sur le plan opérationnel, j’ai organisé diverses réunions informelles avec les juges de Liège (mais aussi des autres divisions) et les agents administratifs traitant cette matière au sein du greffe, afin de leur exposer ma vision de la matière et les différents processus de traitement des dossiers à mettre en place ou à ajuster.

Après avoir rencontré à plusieurs reprises le syndic des médiateurs de dettes « avocats » de Liège, j’ai organisé en octobre 2014 trois réunions formelles avec les médiateurs du Barreau de Liège afin de leur expliquer ma vision de la matière, la méthode de travail que je comptais mettre en place, et la collaboration constructive que j’entendais bien entendu poursuivre.

C’était également l’occasion d’un échange de vue et d’idées au sujet du règlement collectif de dettes.

J’ai ensuite organisé en novembre 2014 une réunion formelle avec les médiateurs actifs au sein des Services de Médiation de Dettes agrées de la région liégeoise afin de leur expliquer ma vision de la matière, la méthode de travail que je comptais mettre en place, et la collaboration constructive que j’entendais bien entendu poursuivre.

Ces réunions furent axées non seulement sur les missions du médiateur de dettes en sa qualité de mandataire de justice, mais aussi sur la préparation et la rédaction de la requête en règlement collectif de dettes : ces travailleurs sociaux interviennent en effet souvent à ce stade de la procédure.

Ce fût aussi l’occasion d’un échange de vue et d’idées au sujet du règlement collectif de dettes.

Au niveau du greffe, j’ai insisté sur le respect des délais pour la préparation, la rédaction et la notification des différents actes de procédure.

J’ai aussi participé à des réunions relatives à l’organisation du RCD au sein des autres divisions, notamment à Namur, et à Verviers.

L’objectif est de développer les passerelles entre les différentes divisions, et d’harmoniser les processus de travail, dans le respect des particularités locales.

**Tous ces efforts, réunions, discussions, se sont poursuivis et multipliés en 2020.**

**Un certain arriéré existait dans la matière RCD, au sein de certaines divisions (Liège, Namur, Dinant) et nous nous sommes efforcés d’améliorer encore la situation en 2020.**

**Les résultats sont très convaincants, tant à Dinant qu’à Namur et à Liège.**

**A cet égard, l’aide des contractuels « cash-flow » d’octobre à décembre 2018 s’était avérée bien précieuse et efficace.**

**Et grâce aussi à la simplification des ordonnances d’homologation, de clôture, de taxation et de vente d’immeuble (système de requête-ordonnance 2 en 1), implémentées dans les divisions de Liège et de Huy depuis début juin 2015, et qui font gagner un temps précieux à chacun.**

**La généralisation de ce système (harmonisation des pratiques) aux autres divisions s’est poursuivie dans les autres divisions, progressivement.**

**En 2020, nous avons poursuivi cela, avec cependant un obstacle majeur : nous n’avons pas pu organiser nos réunions annuelles si importantes avec tous les médiateurs de dettes.**

**Vivement la fin du confinement pour reprendre ces bonnes habitudes !**

1. **Contentieux classique (droit du travail et droit de la sécurité sociale au sens large):**

Ici aussi, j’avais bien entendu pris connaissance de la situation du tribunal et des 8 divisions, et des méthodes de travail existantes, et observé ses acteurs.

En 2014, aucun arriéré significatif n’existait dans les matières du droit du travail et du droit de la sécurité sociale.

**Le projet « médiation sociale » au sein de la division de Liège, visant à développer la médiation et la conciliation dans les affaires de droit du travail, a été mis entre parenthèses durant l’année judiciaire 2016-2017, vu le peu de succès rencontré.**

**Un nouvel élan a été donné à la « médiation sociale », en partenariat avec le barreau de Liège, depuis le 1er septembre 2018. Nous avons beaucoup travaillé et communiqué sur ce projet en 2019, et l’avons étendu à la division de Namur en octobre 2019.**

**Le confinement strict Covid-19 a compliqué les choses, et nous a obligé de suspendre nos audiences médiation de mars à juin 2020. Depuis septembre, cela a repris plus ou moins normalement.**

1. **Fonctions présidentielles :**

J’ai bien entendu exercé aussi différentes activités liées à mes fonctions présidentielles (centralisation des procédures « conciliations travailleurs protégés », etc. …).

Le contentieux présidentiel « action en cessation pour harcèlement moral » ou « discrimination » connait une croissance inquiétante.

Le contentieux présidentiel « travailleurs protégés» a connu une explosion depuis septembre 2016, qui s’est poursuivie durant toute l’année 2017. La situation s’est stabilisée en 2018.

Le greffier en chef, le secrétariat du président, les présidents de division, vice-présidents et magistrats de référence, et les greffiers chefs de service (dont un nouveau à Liège depuis fin juin 2017 et un nouveau au Luxembourg depuis fin 2018), m’ont fort bien assisté dans ces fonctions, comme dans le reste.

Une nouvelle greffière en chef, Madame Marie SCHENKELAARS, nous a rejoint le 19/12/2018.

1. **Concertation externe :**

J’ai participé à un nombre incalculable de réunions formelles et informelles avec Monsieur le premier président de la Cour du travail, monsieur l’auditeur du travail, mesdames et messieurs les Bâtonniers des barreaux (8 puis 6) actifs sur le territoire du nouveau tribunal, mes collègues chefs de corps, etc…

**J’ai également participé activement au développement de la conférence des présidents des tribunaux du travail de Belgique, baptisée le BARTT, et noué de multiples contacts avec ceux-ci (nous ne sommes plus que 8 au niveau du pays).**

**Nous avions notamment rencontré le Ministre de la Justice et son cabinet début décembre 2017, et nous avons été informés que les tribunaux du travail conserveraient la compétence du RCD, au moins durant la présente législature.**

Depuis juillet 2018, je siège comme membre du collège des cours et tribunaux, ayant succédé à Monsieur le président Wynsdau.

En octobre 2019, j’ai été élu comme membre du collège des cours et tribunaux, pour une nouvelle période de 5 ans.

1. **Activités externes des magistrats:**

De nombreux magistrats ont participé à diverses formations liées à l’exercice de leurs fonctions au sein du tribunal du travail.

Une formation décentralisée a été organisée par l’IFJ en nos bureaux (« échange d’expériences professionnelles entre magisrtats des juridictions du travail : les maladies professionnelles ») et des classes mobiles seront organisées prochainement « Word, excel,… » pour le personnel du greffe.

L’équipe de magistrats s’est fort renouvelée depuis 2 ans, et je note une augmentation sensible de la participation des magistrats aux différentes formations accessibles, notamment celles organisées par l’IFJ.

Nous avons également reçu trois magistrtats italiens en 2019, dans le cadre de stages individuels EJTN.

Depuis l’arrivée de la crise Covid-19, les juges s’inscrivent davantage aux formations IFJ en ligne et à distance.

En effet, la formule « en présentiel » , pour des formations d’une demi-journée, diminue l’accessibilité des juges lointains de Bruxelles aux dites formations (bien que les formations « en présentiel » gardent ma préférence).

1. **Insuffisance du cadre de magistrats et de greffiers :**

Suite à de nombreux départs en 2019, 4 nouveaux juges sont enfin arrivés  en 2019 : Madame Céline BILGINER, Madame Stéphanie BAR, Madame Sarah DESIR et Monsieur Michel VIDIC.

Comme en 2017, 2018 et 2019 , le tribunal a été confronté en 2020 à de nombreuses périodes d’incapacité de travail des magistrats professionnels, en particulier au sein de la division de Liège (280 jours calendrier)et de Namur (182 jours calendrier d’incapacité)(pour un total de **469 jours calendrier** au niveau de l’ensemble du tribunal). C’est mieux qu’en 2019 (971 jours, triste record) mais cela reste élevé et les raisons échappent totalement au management, me semble-t-il.

Ces incapacités ont touché huit juges différents travaillant totalement ou en grande partie à Namur et Liège.

Malheureusement, aucun juge suppléant n’a pu remplacer certains de ces juges en incapacité de longue durée, dans le cadre de l’article 379 du Code judiciaire.

Sans la **solidarité positive et la mobilité des juges**, nous n’aurions pas su rendre normalement une justice de proximité partout dans nos 8 divisions.

**Et précisons encore que une bonne quinzaine de juges n’ont pas connu la moindre absence pour incapacité, ce qui est très positif**, mais nous restons vigilants (en effet, la relation entre l’augmentation des absences pour raisons médicales et la surcharge structurelle de travail nous semble une évidence).

Eu égard à la charge de travail proportionnellement très élevée pesant sur le tribunal du travail de Liège (en raison sans doute des difficultés économiques et sociales que connaît le bassin mosan depuis tant d’années), le manque structurel de magistrats professionnels au sein du TT Liège, maintes fois dénoncé auprès des autorités supérieures (Ministre de la Justice, Cour du travail, Collège des Cours et Tribunaux, SPF Justice DGOJ, Conseil Supérieur de la Justice, Parlement), est et reste préoccupant.

La justice sociale moderne, équitable et efficace doit être rendue par des juges professionnels, en nombre suffisant.

Depuis quelques mois, notre situation évolue positivement, mais si le cadre légal n’est pas complété, et l’on tient trop peu compte compte de nos ressources réelles, il est évident que les délais de fixation et de traitement des dossiers risqueraient de s’allonger dans le futur, alors que nous souhaitons les diminuer, et rendre une justice moderne, accessible et efficace, avec une célérité normale.

1. **Actions et objectifs qui seront réalisés en 2021 (dans la mesure où la situation Covid-19 évolue favorablement) :**

*Nos objectifs prioritaires seront encore les suivants :*

*BUSINESS AS USUAL (routine):*

*- obtenir un cadre de personnel décent afin de pouvoir assurer un service public de la justice moderne, efficace et accessible ;*

*- anticiper le futur, dans le contexte budgétaire délicat que nous traversons, notamment quant au remplacement des juges qui prendront leur retraite dans les prochaines années;*

*- développer une identité commune entre les juges de toutes les divisions ;*

*- implémentation de la réalisation de mon plan de gestion en 2019 (stratégie et actions opérationnelles), tout en y apportant les ajustements adéquats , en adaptant son timing, et en agissant non seulement de façon réactive mais aussi de façon proactive ;*

*- poursuite d’un projet visant à développer la médiation et la conciliation dans les affaires de droit du travail ;*

*- optimalisation de l’utilisation du programme informatique ARTT et du programme FCA (Fichier Central des Avis de saisies) ;*

*- communication interne et communication externe : développement continu du site intranet et du site internet ;*

*- formation permanente du personnel, interne et externe ;*

*- communication de la jurisprudence sélectionnée du TT Liège ;*

*- poursuite de la coopération et de la concertation avec Monsieur le Premier président de la Cour du travail de Liège, Monsieur l’auditeur du travail de Liège, les 6 Barreaux et en particulier les médiateurs de dettes « avocats » et les Services de Médiation de Dettes ;*

*- participation à la création et au développement de la gestion autonome des tribunaux.*

*BIG PROJETS 2021:*

*- évaluer, adapter et développer le projet médiation sociale en contrat de travail au sein de la Division de Liège, mis en place depuis le 1/9/2018 ; l’étendre encore si possible, à d’autres divisions que celles de Liège et Namur : sans doute à Verviers dès le 1er septembre 2021 ;*

*- poursuivre le développement et l’utilisation au quotidien de l’outil E-deposit et DPA-deposit , dont nous disposons depuis octobre 2018 ;*

***- projet « sus aux durées irraisonnables de certaines procédures » ; harmonisation des fixations proactives après dépôt du rapport de l’expert dans les AOC ; pousruivre le travail entamé en 2020 (deux réunions avec les acteurs princpaux organisées en octobre 2020 et en janvier 2021 !***

*- recevoir à notre tour nos collègues espagnols dans le cadre de l’échange bilatéral EJTN TT Liège et Juzgado de lo Social de Barcelona; 6 juges du TT Liège se sont en effet rendus à Barcelone du 28/10/2018 au 2/11/2018 ;* ***si la situation Covid-19 évolue favorablement en Europe !***

*- accompagnement de la plate-forme RCD à mettre en place par l’OBFG et l’OVB (registre central du RCD vers fin 2021 ?) ;*

*- maintenir effectivement une justice de proximité dans nos 8 divisions ;*

*- développer les magistrats et les collaborateurs du greffe par un maximum de formations externes et internes , techniques, thématiques, etc…;*

*- développer notre politique RH d’épanouissement collectif, en harmonie avec le développement personnel de chaque membre du personnel ».*

**En 2019, puis en 2020, nous avons aussi affiché et développé nos 4 principaux objectifs stratégiques sur notre site web, dans un esprit de transparence à l’égard du citoyen.**

**Considérations finales habituelles: «**[*Plus vous saurez regarder loin dans le passé, plus vous verrez loin dans le futur.*](http://evene.lefigaro.fr/citation/saurez-regarder-loin-passe-verrez-loin-futur-27162.php)**»**, Winston Churchill.

**Sans oublier que (nouveauté 2018, toujours d’actualité en 2020) *«****L'essentiel est sans cesse menacé par l'insignifiant »,* René Char.

**Puis comme l’écrivait Sénèque, *«  La vie, ce n’est pas d’attendre que les orages passent, c’est apprendre à danser sous la pluie ».***

**Et enfin*: « A mon sens, l’œuvre de l’herbe n’a pas moins d’importance que le labeur des étoiles » , Walt Whitman.***

La gestion du changement dans un monde judiciaire belge en mutation, restera un de nos défis majeurs, et sera assurée par la formation

permanente et un coaching-management de tous les instants.

Depuis quelques années , l’autonomie de gestion au niveau du siège progresse, tant dans les mentalités que dans les actes concrets.

En effet, le législateur a réduit le nombre des arrondissements judiciaires, en passant de 27 AJ à 12 AJ, et a organisé les tribunaux du travail et de commerce au niveau du ressort des Cours.

Depuis le 1er avril 2014, il n’y a plus qu’un seul tribunal du travail pour les provinces de Liège (hormis Eupen), de Namur et du Luxembourg.

Selon la loi du 1er décembre 2013, ce méga tribunal est dirigé par un président, assisté de seulement 3 présidents de divisions, et d’un seul greffier en chef, assisté de seulement 3 greffiers de division.

Parallèlement, parmi les priorités du législateur, figure le développement d’une justice plus moderne, plus efficace et plus accessible. Et l’autonomie de gestion des cours et tribunaux, et du ministère public.

Avec toute mon équipe (comité de direction et l’ensemble du personnel), nous faisons au quotidien le maximum afin que la réforme du paysage judiciaire soit un succès.

Je remercie vivement et chaleureusement toutes les personnes qui s’impliquent avec enthousiasme au bon fonctionnement et à la construction du nouveau tribunal du travail de Liège, en pensant à leur sphère propre de compétences, sans oublier que cette sphère fait partie d’un ensemble.

Comme l’année dernière et les années antérieures, nous cultivons plus que jamais l’optimisme de la volonté, tout en faisant face au pessimisme de l’intelligence.

**Denis Maréchal, Marie Schenkelaars,**

**Président du tribunal du travail de Liège Greffier en chef,**

***Liège, le 29 mars 2021. (reporté le 29 avril 2021, vu la situation Covid).***

**Rapport approuvé par l’assemblée générale du 29 avril 2021,**

**Liège, Palais de justice, Aile Sud, 3e étage (TT Liège), Salle Mandela, le 29 AVRIL 2021.**



1. T représente l’année civile concernée par le rapport de fonctionnement. [↑](#footnote-ref-1)
2. Les données doivent être renseignées en Unités Temps Plein (U.T.P.). Voir exemple plus bas [↑](#footnote-ref-2)
3. Les données doivent être renseignées en U.T.P. Voir exemple plus bas. Les membres du personnel qui prestent un temps partiel sont intégrés dans le calcul en fonction de leur taux de présence. Les membres du personnel délégués et les membres du personnel chargés d’une mission extérieure à leur corps et qui n’ont pas été autorisés à être remplacés ne sont pas comptabilisés. [↑](#footnote-ref-3)
4. Personnes qui ne peuvent être remplacées au sein du corps. [↑](#footnote-ref-4)
5. Mentionnez toutes les absences (en jours et demi jours ouvrables) pour raisons médicales (maladie, accident, repos d’accouchement, etc…). [↑](#footnote-ref-5)
6. Mentionnez les absences (en jours et demi jours ouvrables) pour raisons médicales (maladie, accident, repos d’accouchement, etc…), qui ont une influence sur le fonctionnement de la juridiction. Exemple : l’absence entraîne un retard dans l’examen de l’affaire ou dans le prononcé ; l’audience doit être assurée par un collègue en surplus de son travail habituel ; l’audience est supprimée, etc…. [↑](#footnote-ref-6)
7. Mentionnez les absences (en jours et demi jours ouvrables), qui ont une influence sur le fonctionnement de la juridiction. Exemple : l’absence entraîne un retard dans l’examen de l’affaire ou dans le prononcé ; l’audience doit être assurée par un collègue en surplus de son travail habituel ; l’audience est supprimée, etc…. [↑](#footnote-ref-7)
8. en % de temps occupé [↑](#footnote-ref-8)
9. C'est-à-dire les membres du personnel qui ont été nommés ou délégués à l’un des grades suivants : greffier en chef, greffier et greffier. [↑](#footnote-ref-9)
10. Précisez tant pour les emplois définitifs que pour les emplois contractuels. [↑](#footnote-ref-10)
11. Les données doivent être renseignées en Unités Temps Plein (U.T.P.). Voir exemple plus bas [↑](#footnote-ref-11)
12. Mentionnez toutes les absences (en jours et demi jours ouvrables) pour raisons médicales (maladie, accident, repos d’accouchement, etc…). [↑](#footnote-ref-12)
13. Mentionnez les absences (en jours et demi jours ouvrables) pour raisons médicales (maladie, accident, repos d’accouchement, etc…), qui ont une réelle influence sur le fonctionnement de la juridiction. [↑](#footnote-ref-13)
14. A calculer en jours et demi-jours ouvrables ; ne mentionnez que celles qui ont une influence sur le fonctionnement de la juridiction. [↑](#footnote-ref-14)
15. en % de temps occupé [↑](#footnote-ref-15)
16. Sur les 37 personnes à temps plein, 1 par exemple est déléguée ou en mission (en dehors du corps) mais a été remplacée durant toute l’année T. Par conséquent, le nombre total de 37 personnes à temps plein reste inchangé. [↑](#footnote-ref-16)
17. Si les réponses ne diffèrent pas de celles de l’année T-1, il n’est pas nécessaire de compléter ; mentionner alors « *situation inchangée* » [↑](#footnote-ref-17)
18. Réseau informatique interne qui fournit des informations accessibles aux seuls membres d’un même groupe [↑](#footnote-ref-18)
19. Tableau schématique de la structure de la juridiction, représentant à la fois ses divers éléments et les rapports qui existent entre eux, ainsi que la description éventuelle des fonctions exercées. [↑](#footnote-ref-19)
20. Liste réglant le service d’audience tel que porté à l’article 316 C.J. [↑](#footnote-ref-20)
21. Etant donné que le questionnaire est identique pour toutes les juridictions, il est possible que certaines structures de concertation ne soient pas d’application. [↑](#footnote-ref-21)
22. les matières non reprises dans le tableau et figurant aux articles 584 à 589 du Code Judiciaire [↑](#footnote-ref-22)
23. Voici quelques questions utiles :

    * Quels étaient vos objectifs prioritaires à atteindre durant l’année civile concernée? Les avez-vous atteints ?
    * Quelles en furent les conséquences pour la juridiction et le public ?
    * Quels objectifs ont été  fixés durant l’année civile concernée? Quand devront-ils être atteints (mais surtout quels objectifs devront être atteints l’année suivante) ?
    * S’intègrent-ils dans un plan plus général ? S’inscrivent-ils dans un programme ? un projet ?
    * Y a-t-il une vision de la juridiction telle qu’elle devra être dans quelques années ? Les membres du personnel en ont-ils connaissance ? Se retrouvent-ils dans cette vision ?
    * Y a-t-il eu durant l’année civile concernée des points importants auxquels une attention particulière devait être réservée et qui n’étaient pas repris dans les objectifs de l’année précédente?

    [↑](#footnote-ref-23)